

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

NO			PEGAWAI YANG DINILAI			NO			PEJABAT PENILAI KINERJA								
1			NAMA			DADANG			1			NAMA			HERU DWI ANDIKA JAYA, S.T.		
2			NIP			197601012012121002			2			NIP			197812042006041005		
3			PANGKAT/ GOL. RUANG			Pengatur Muda Tingkat I / II/b			3			PANGKAT/ GOL. RUANG			Penata Tingkat I / III/d		
4			JABATAN			PENGADMINISTRASI PERKANTORAN			4			JABATAN			KEPALA SUBBAGIAN BINA KESEJAHTERAAN		
5			UNIT KERJA			SUBBAGIAN BINA KESEJAHTERAAN			5			UNIT KERJA			SUBBAGIAN BINA KESEJAHTERAAN		
HASIL KERJA																	
NO		RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI				RENCANA HASIL KERJA				ASPEK		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU				TARGET	
(1)		(2)				(3)				(4)		(5)				(6)	
UTAMA																	
1		Tersedianya bahan Monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kebijakan pemerintah daerah di bidang sosial				Mengumpulkan bahan-bahan monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kebijakan pemerintah daerah di bidang sosial				Kuantitas		jumlah bahan-bahan monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kebijakan pemerintah daerah di bidang sosial				10 Laporan	
										Waktu		Jumlah bahan-bahan monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kebijakan pemerintah daerah di bidang sosial				3 Bulan	
TAMBAHAN																	
PERILAKU KERJA																	
1		Berorientasi Pelayanan															
		- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti											Ekspektasi Khusus Pimpinan:				
2		Akuntabel															
		- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan											Ekspektasi Khusus Pimpinan:				

PERILAKU KERJA		
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



DADANG
197601012012121002

Palembang, 1 Juli 2026
Pejabat Penilai Kinerja



HERU DWI ANDIKA JAYA, S.T.
197812042006041005