

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	ROBY ZULFIKRIANSYAH		1	NAMA	YULIANA, S.E		
2	NIP	200011142025211002		2	NIP	197707172010012023		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Muda / II/a		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d		
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN		4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN URUSAN HAJI, UMROH DAN ZAKAT		
5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN URUSAN HAJI, UMROH DAN ZAKAT		5	UNIT KERJA	SUBBAGIAN URUSAN HAJI, UMROH DAN ZAKAT		
HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)		(6)
UTAMA								
1	Sinkronisasi hasil koordinasi, evaluasi penyelenggaraan kebijakan urusan haji umroh dan zakat		Terlaksananya Pengumupulan Bahan Urusan Fasilitas Kegiatan Haji, Umroh dan Zakat		Kuantitas	Jumlah Naskah / Surat Yang di Distribusikan		1 Dokumen
2	Pengelolaan administrasi perkantoran,perencanaan,pelaporan pelksanaan Haji, Umroh dan Zakat		Terlaksananya Analisis Pengelompokkan Bahan Urusan Fasilitas Kegiatan Haji, Umroh dan Zakat		Kuantitas	Jumlah Naskah / Surat Yang di Dokumentasikan		1 Dokumen
3	Penyelenggaraan kegiatan keagamaan		Terlaksananya Bahan Urusan Koordinasi, Evaluasi dan Pelaksanaan Penyelenggaraan Kegiatan Yang difasilitasi		Kuantitas	Persentase Pengumpulan Data Program Kegiatan Keagamaan Yang Dilaksanakan		10 %
TAMBAHAN								
PERILAKU KERJA								
1	Berorientasi Pelayanan							Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti							
2	Akuntabel							

PERILAKU KERJA		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



ROBY ZULFIKRIANSYAH
200011142025211002

Palembang, 2 Juli 2026
Pejabat Penilai Kinerja



YULIANA, S.E
197707172010012023