



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

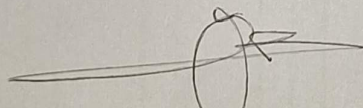
PERIODE : JUNI

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN PERIODE PENILAIAN:
1 JUNI SD 30 JUNI TAHUN 2026

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: AHMAD SURAHMIN, S.Pd.I
	NIP	: 198303132025211021
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: PENATA LAYANAN OPERASIONAL
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN BINA KEAGAMAAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ABDUL BASTH, LC
	NIP	: 197909132006041014
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUBBAGIAN BINA KEAGAMAAN
	UNIT KERJA	: SUBBAGIAN BINA KEAGAMAAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr., Drs, DRS, Drs SUNARTO, M.Si
	NIP	: 196906081990031006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA BIRO KESEJAHTERAAN RAKYAT
	UNIT KERJA	: BIRO KESEJAHTERAAN RAKYAT
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

palembang, 20 Juli 2026
7. Pegawai yang Dinilai

palembang, 20 Juli 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja


AHMAD SURAHMIN, S.Pd.I
198303132025211021


ABDUL BASTH, LC
197909132006041014

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
HASIL KERJA			
UTAMA			
1	Terlaksananya Bahan Pelaksanaan Program Kegiatan Mental Spiritual yang dilaksanakan		
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - 1 dokumen		
TAMBAHAN			
2	Terlaksananya Urusan MTQ/STQH Tingkat Provinsi dan Nasional		
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - 1 kegiatan		
PERILAKU KERJA			
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		
	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
	Ekspektasi Khusus Pimpinan:		

PERKULAKU KERJA

4	Keistimewaan	
	- Menghormati setiap orang apapun latar belakangnya - Tidak menaruh orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Menghargai teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Dapat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Berinisiatif proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaborasi	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Mengembangkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

AHMAD SURAHMIN, S.Pd.I
198303132025211021

palembang, 20 Juli 2026
Pejabat Penilai Kinerja

ABDUL BASTH, LC
197909132006041014