

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	Dr., Drs, DRS, Drs SUNARTO, M.Si	1	NAMA	HERMAN DERU	
2	NIP	196906081990031006	2	NIP	-	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	KEPALA BIRO KESEJAHTERAAN RAKYAT	4	JABATAN	GUBERNUR SUMATERA SELATAN	
5	UNIT KERJA	BIRO KESEJAHTERAAN RAKYAT	5	UNIT KERJA	PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Meningkatkan Efektifitas Tata Kelola Pemerintah Daerah Bidang Kesejahteraan Rakyat (Penugasan dari GUBERNUR)		Persentase Efektifitas Pelaksanaan Kebijakan Kesejahteraan Rakyat		85%	Penguatan Internal
2	Mewujudkan kestabilan Keamanan Ketertiban dan Kehidupan Beragama yang berkualitas (Maju stabilitas keamanan, Ketertiban dan kehidupan beragama) (Penugasan dari GUBERNUR)		Persentase Fasilitasi Pembinaan Mental Spiritual		100%	Penguatan Internal
			Persentase Fasilitas Pengembangan Kesejahteraan Rakyat Pelayanan Dasar		100%	Penguatan Internal
			Persentase Fasilitas Pengembangan Kesejahteraan Rakyat pelayanan Non Dasar		100%	Penguatan Internal
3	Meningkatkan Kualitas Akuntabilitas Bidang Kesejahteraan Rakyat (Penugasan dari GUBERNUR)		Persentase Tingkat Implementasi E-SAKIP Bidang Kesejahteraan Rakyat		100%	Penguatan Internal
4	Terlaksananya Direktif Pimpinan (Penugasan dari GUBERNUR)		Melaksanakan Tugas Kedinasan Lain		100%	Penguatan Internal
TAMBAHAN						
PERILAKU KERJA						
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					
	Ekspektasi Khusus Pimpinan:					

PERILAKU KERJA		
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

Dr., Drs, DRS, Drs SUNARTO , M.Si
196906081990031006

Palembang, 22 Juli 2026
Pejabat Penilai Kinerja

HERMAN DERU