

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO		NO			
1	NAMA	1	NAMA		
2	NIP	2	NIP		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	4	JABATAN		
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA		
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Mewujudkan kestabilan Keamanan Kertetiban dan Kehidupan Beragama yang berkualitas (Maju stabilitas keamanan, Kertetiban dan kehidupan beragama)	Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi Pengembangan Kesejahteraan Pelayanan Dasar dan Fasilitasi, Koordinasi, Sinkronisasi, Evaluasi, serta Capaian Kinerja Kebijakan Kesejahteraan Rakyat Bidang Sosial yang dilaksanakan	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Kesejahteraan Pelayanan Dasar dan Fasilitasi, Koordinasi, Sinkronisasi, Evaluasi, serta Capaian Kinerja Kebijakan Kesejahteraan Rakyat Bidang Sosial yang dilaksanakan	1 Dokumen
Indikator : Persentase Fasilitas Pengembangan Kesejahteraan Rakyat Pelayanan Dasar					
2	Mewujudkan kestabilan Keamanan Kertetiban dan Kehidupan Beragama yang berkualitas (Maju stabilitas keamanan, Kertetiban dan kehidupan beragama)	Terlaksananya Kegiatan Fasilitasi Pengembangan Kesejahteraan Pelayanan Dasar dalam upaya Koordinasi, Sinkronisasi, Evaluasi, dan Capaian Kinerja Kebijakan Kesejahteraan Rakyat Bidang Kesehatan yang dilaksanakan	Kuantitas	Jumlah Pengawasan dan Koordinasi TP UKS/M di Kab/Kota	1 Dokumen
Indikator : Persentase Fasilitas Pengembangan Kesejahteraan Rakyat Pelayanan Dasar					

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Mewujudkan kestabilan Keamanan Kerturban dan Kehidupan Beragama yang berkualitas (Maju stabilitas keamanan, Kerturban dan kehidupan beragama)	Terlaksananya Fasilitas Pengembangan Kesejahteraan Pelayanan Dasar dalam upaya Koordinasi, Sinkronisasi, Evaluasi, dan Capaian Kinerja Kebijakan Kesejahteraan Rakyat Bidang Ketenagakerjaan yang dilaksanakan	Kuantitas	Jumlah Pengawasan dan Koordinasi Kebijakan Ketenagakerjaan di Sumatera Selatan yang dilaksanakan	1 Dokumen
	Indikator : Persentase Fasilitas Pengembangan Kesejahteraan Rakyat Pelayanan Dasar				
4	Meningkatkan Kualitas Akuntabilitas Bidang Kesejahteraan Rakyat	Terlaksananya Implementasi E-SAKIP Bidang Kesejahteraan Rakyat yang diindaklanjuti	Kualitas	Persentase Tingkat Implementasi E-SAKIP Bidang Kesejahteraan Rakyat yang dilaksanakan	100%
	Indikator : Persentase Tingkat Implementasi E-SAKIP Bidang Kesejahteraan Rakyat				
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

PERILAKU KERJA		
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

DEDY HERMAWANSYAH, M.M., S.E.
196912311997031039

Palembang, 1 Juli 2026
Pejabat Penilai Kinerja

Dr. Drs. H. SUNARTO, M.Si
196906081990031006