

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERIODE PENILAIAN : 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO			NO			
1	NAMA	INDRA AFRIZAL,S.Kom	1	NAMA	ANANG PURNOMO KURNIAWAN,ST,M.Kom.	
2	NIP	198504172010011016	2	NIP	198205292009041001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I/III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I/III/d	
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN BINA PENDIDIKAN	
5	UNITKERJA	SUBBAGIAN BINA PENDIDIKAN	5	UNITKERJA	SUBBAGIAN BINA PENDIDIKAN	
HASILKERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANAHASILKERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA						
1	Terlaksananya urusan Koordinasi di Bidang Pendidikan		Terlaksananya konsep pengumpulan data administrasi urusan pendidikan	Kuantitas	Jumlah dokumen pendukung di Bidang Pendidikan	1dokumen
2	Terlaksananya fasilitasi bantuan di Bidang Pendidikan		Bantuan pendidikan yang difasilitasi	Kuantitas	Proposal bantuan pendidikan yang difasilitasi	1dokumen
3	Terlaksananya sinkronisasi dan evaluasi pembinaan Fasilitasi Non Pelayanan Dasar yang ditindaklanjuti		Terlaksananya urusan program kegiatan pembinaan fasilitasi non pelayanan dasar yang di tindaklanjuti	Kuantitas	Persentase Program kegiatan Non Pelayanan Dasar yang dilaksanakan	15%
TAMBAHAN						
PERILAKUKERJA						
1	BerorientasiPelayanan					EkspektasiKhususPimpinan:
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah,cekatan,solutif,dandapatdiandalkan - Melakukan perbaikanperbaikantiadahenti					
2	Akuntabel					EkspektasiKhususPimpinan:
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggungjawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					

PERILAKUKERJA	
3 Kompeten	
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	EkspektasiKhususPimpinan:
4 Harmonis	
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	EkspektasiKhususPimpinan:
5 Loyal	
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN,Pimpinan,Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	EkspektasiKhususPimpinan:
6 Adaptif	
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	EkspektasiKhususPimpinan:
7 Kolaboratif	
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	EkspektasiKhususPimpinan:

PegawainyaDinilai

INDRAAFRIZAL,S.Kom
198504172010011016

Palembang, 18 Juli 2026

Pejabat Penilai Kinerja

ANANG PURNOMO KURNIAWAN,ST,M.Kom.
198205292009041001