

TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (APIP) TAHUN 2025

No.	REKOMENDASI	RENCANA AKSI	WAKTU				REALISASI	DOKUMEN	PERANGKAT DAERAH
			TW I	TW II	TW III	TW IV			
1	Agar dokumen perencanaan kinerja jangka pendek dilengkapi dengan narasi penjelasan mengenai dasar penetapan target;	Melengkapi Narasi penjelasan terhadap perencanaan kinerja jangka pendek mengenai dasar penetapan target	v				Melengkapi narasi laporan Renja 2025	https://drive.google.com/drive/folders/1jz1Khog150U0DG1HYPS_7oVVLHDCZHC?usp=sharing	Satpol PP
2	Menyusun Indikator Kinerja Utama (IKU) beserta penjelasan indikator yang mendukung Perencanaan Strategis dan menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai.	Melakukan Penyusunan Rencana Indikator Kinerja Utama (IKU) beserta penjelasan sesuai dengan rekomendasi	v				Telah disusun Rencana Indikator Kinerja Utama (IKU)	https://drive.google.com/drive/folders/1bgulftzKJmCWGqdAZx_Oc6xSSZj-tKx?usp=sharing	Satpol PP
3	Agar dilakukan monitoring dan evaluasi secara rutin terhadap target capaian kinerja pegawai;	Melakukan Rapat Internal guna Memonitoring dan Evaluasi terhadap capaian kinerja pegawai dalam membuat E-Kinerja	v				Telah Melakukan Rapat Internal guna Memonitoring dan Evaluasi terhadap capaian kinerja pegawai	https://drive.google.com/drive/folders/1U2GxRlyPJBWA9D5VFvGpcPF3zZiY8tC1?usp=sharing	Satpol PP
4	Hasil pengukuran kinerja agar dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran dalam mencapai kinerja;	Membuat Hasil Pengukuran kinerja yang dapat dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran dalam mencapai kinerja	v				Telah Melakukan pembuatan Perjanjian Kinerja Satpol PP Prov Sumsel	https://drive.google.com/drive/folders/1V1IE0phSj4Oa7RMuKPEwT4e5BZQnK9cA7usp=sharing	Satpol PP
5	Agar Laporan Kinerja dilengkapi dengan perbandingan antara realisasi dan target jangka menengah, serta perbandingan dengan capaian nasional atau internasional (benchmark kinerja)	Membuat Perbandingan antara Realisasi dan Target jangka menengah, serta perbandingan dengan capaian Nasional yang berkualitas sesuai standar	✓				Membuat Lkijp 2025	https://drive.google.com/drive/folders/1ETJg1f5cRWKjbSHhgqrpAtZaP75qq44O?usp=sharing	Satpol PP
6	Melibatkan Pimpinan dalam proses penyusunan serta pembahasan Laporan Kinerja.	Pimpinan memberikan arahan terkait pembahasan mengenai penyusunan LKJIP	v				Telah melakukan Rapat Pembahasan mengenai penyusunan LKJIP	https://drive.google.com/drive/folders/1d4tZK4RE0IDG-c5EMYOglbUlxwI2mbhL?usp=sharing	Satpol PP
7	Membuat Laporan kinerja berkala yang dibahas dalam forum pimpinan dan dimanfaatkan sebagai alat pengendalian organisasi	Membuat Laporan Kinerja LKJIP Per Triwulan	v	v	v	v	LKJIP TRIWULAN I-IV	https://drive.google.com/file/d/1qxoSCvRS9pq0rfITQaWYdviLZorS_WUk/view?usp=sharing	Satpol PP

8	Melibatkan pegawai dalam proses penyusunan data dan informasi kinerja pada laporan kinerja	Menyusun data dan Informasi pada Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD) 2025	v				Menyiapkan dan Membuat LPPD 2025	https://drive.google.com/drive/folders/1niJkgngOxlHGn7QWMOI8FZXQZeAYmqjG?usp=sharing	Satpol PP
9	Melaksanakan dan memanfaatkan rencana aksi tindak lanjut hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal oleh AKIP	Menindaklanjuti hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal dan melakukan perbaikan serta peningkatan akuntabilitas kinerja kedepan sesuai dengan rekomendasi	v				Telah menindaklanjuti hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal dan melakukan perbaikan serta peningkatan akuntabilitas kinerja kedepan sesuai dengan rekomendasi	https://drive.google.com/drive/folders/1oFCQL5OW7c5bU1yMtNV3Cwd0kIdEfem?usp=sharing	Satpol PP
10	Menindaklanjuti hasil evaluasi AKIP Tahun 2024	Melakukan penindaklanjutan hasil Evaluasi AKIP Tahun 2024	v				Telah Melakukan penindaklanjutan hasil Evaluasi AKIP Tahun 2024	https://drive.google.com/drive/folders/1WjRh3Yafg95sD2iMFpKcuGzF_a6c6MXO?usp=sharing	Satpol PP

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
PROVINSI SUMATERA SELATAN,

MAHARESITAMA, S.E, M.M
PEMBINA Tk.I (IV.b)
NIP. 197108222006041004