

TABEL 3.1
 Tujuan Dan Sasaran Renstra
 Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Selatan

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	BASELINE	TARGET KINERJA PADA TAHUN KE-						KET
				2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Meningkatkan Kapabilitas Birokrasi	Meningkatnya Profesionalitas ASN		Indeks Profesionalitas ASN	76	76	77	77	77	78	78	
		Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian	Persentase perencanaan kebutuhan yang sesuai dengan formasi	-	90%	90%	90%	90%	90%	90%	
		Meningkatnya pengembangan kompetensi ASN	Persentase ASN yang ditingkatkan kompetensinya	-	89%	90%	91%	92%	92%	93%	
		Meningkatnya tata kelola pengembangan karir ASN	Persentase pengembangan Karir ASN sesuai dengan Kompetensinya	-	85%	88%	90%	92%	93%	95%	
		Meningkatnya kualitas penilaian kinerja ASN	Persentase pegawai dengan SKP bernilai baik	-	90%	90%	91%	92%	92%	92%	
		Meningkatnya tingkat kepuasan ASN yang melakukan layanan kepegawaian pada BKD Prov. Sumsel	Persentase hasil Survei Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Kepegawaian	88%	89%	90%	90%	91%	91%	92%	

		Meningkatnya Kualitas Tata kelola Perencanaan,Evaluasi, dan Pelaporan (PEP) Perangkat Daerah	Persentase Dokumen PEP yang tersusun	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
		Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Penganggaran dan Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Penganggaran dan Keuangan yang Tersusun	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
		Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kepegawaian	Persentase Pelayanan Kepegawaian yang Terlaksana	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
		Meningkatnya kualitas Tata Kelola BMD Perangkat Daerah	Persentase Jenis Tata Kelola BMD Terlaksana	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	