

MATRIKS TINDAK LANJUT DINAS KOPERASI & UKM PROV SUMSEL TAHUN 2024 ATAS HASIL EVALUASI SAKIP 2023

No.	Rekomendasi LHE 2023	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Status / Progress Penyelesaian	Link G-Drive
1	Melakukan penyempurnaan pada keselarasan penjabaran (cascade down) kinerja ke dalam dokumen perencanaan (IKU, Renstra, Renja, PK) perangkat daerah.	Kinerja telah dijabarkan dan diselaraskan dalam dokumen perencanaan (IKU, Renstra, Renja, PK) perangkat daerah.	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	Selesai	https://drive.google.com/file/d/10LimjRtunqawWUk3g3Bwj0g4iX5i5ueG/view?usp=sharing
2	Melakukan penyempurnaan keselarasan penjabaran (cascade down) kinerja mulai dari indikator kinerja di level eselon II sampai dengan eselon IV dan sampai ke perjanjian individu pegawai.	Indikator kinerja telah diselaraskan (cascade down) mulai dari eselon II sampai dengan staf.	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	Selesai	https://drive.google.com/file/d/10LimjRtunqawWUk3g3Bwj0g4iX5i5ueG/view?usp=sharing
3	Melakukan pengukuran/perhitungan target per tahun berbasis data yang memadai, argumen dan perhitungan yang logis pada masing-masing indikator kinerja.	Semua indikator kinerja telah diukur/dihitung dengan menggunakan basis data yang memadai, argumentatif dan logis setiap tahun.	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	Selesai	https://drive.google.com/drive/folders/1e_mKZ6k398qGTv7qFMYYTE_GQR-U8_Jvu?usp=sharing
4	Melakukan pengumpulan data kinerja, pengukuran capaian kinerja dengan memanfaatkan teknologi informasi (aplikasi).	Pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja sudah memanfaatkan aplikasi spreadsheet dan G-Drive.	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	Selesai	https://drive.google.com/drive/folders/1JZxw4SBD_wMs9KYoS5dDSFwrwq0z6tL?usp=sharing
5	Menyusun laporan kinerja dengan menyajikan informasi tentang analisis keberhasilan/kegagalan semua indikator kinerja yang diperjanjikan dan menginfokan upaya penyempurnaan kinerja ke depan pada masing-masing indikator kinerja.	Laporan kinerja disusun dengan menyajikan informasi tentang analisis keberhasilan/kegagalan semua indikator kinerja yang diperjanjikan dan menginfokan upaya penyempurnaan kinerja ke depan pada masing-masing indikator kinerja.	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	Selesai	https://drive.google.com/file/d/1WoPQoW-9PKOaOkCCNiqsnBdpz609Lqb4/view?usp=sharing
6	Laporan kinerja menyajikan informasi semua hasil tindak lanjut dari rekomendasi APIP.	Laporan kinerja disusun dengan menyajikan informasi semua hasil tindak lanjut dari rekomendasi APIP 2022.	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	Selesai	https://drive.google.com/file/d/1WoPQoW-9PKOaOkCCNiqsnBdpz609Lqb4/view?usp=sharing
7	Hasil pengukuran capaian kinerja agar dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward bagi pegawai yang berkinerja baik dan punishment bagi pegawai yang berkinerja di bawah standar yang ditetapkan.	Belum memungkinkan dan belum tersedia mekanisme (PERGUB) pemberian reward dan punishment bagi pegawai yang berkinerja berdasarkan standar yang ditetapkan.	Kasubbag Umum dan Kepegawaian	Belum Selesai	-
8	Melakukan evaluasi terhadap rencana aksi kinerja secara berkala untuk perbaikan kinerja berbasis teknologi (aplikasi).	Dilakukan evaluasi terhadap rencana aksi kinerja secara berkala untuk perbaikan kinerja memanfaatkan aplikasi spreadsheet dan G-Drive.	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	Selesai	https://drive.google.com/drive/folders/1JZxw4SBD_wMs9KYoS5dDSFwrwq0z6tL?usp=sharing

Palembang, 2 Juli 2024

KEPALA DINAS,


Ir. H. AMIRUDDIN, M.Si
 Pembina Utama Madya (IV.d)
 NIP. 19660509 199203 1 003