



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
BADAN PENDAPATAN DAERAH

Jalan POM IX Kampus Palembang, Provinsi Sumatera Selatan
Telepon : (0711) 310633 Faksimile : (0711) 319819 Kode Pos 30137
Website : <https://bapenda.sumselprov.go.id>

Palembang, 30 Januari 2025

Nomor : 050/I/ 000094 /Penda/2025
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 (satu) Berkas
Hal : Penyampaian Data Tindaklanjut LHE AKIP
Bapenda Sumsel Tahun 2024

Kepada
Yth. Inspektur Daerah Provinsi Sumatera Selatan

di
Palembang

Menindaklanjuti Surat dari Inspektur Daerah Provinsi Sumatera Selatan Nomor 700/108/ITDAPROV.II/2024 Tanggal 30 Agustus 2024 Hal Laporan Hasil Evaluasi (LHE) atas AKIP Perangkat Daerah Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024, bersama ini kami sampaikan Tindaklanjut Laporan Hasil Evaluasi AKIP pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Selatan 2024, sebagaimana terlampir (hardcopy) dan (softcopy) Bukti Dukung dapat diakses pada link ini : <https://bit.ly/TINDAKLANJUT-LHE-AKIP-BAPENDASS-2024>.

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



KEPALA BADAN PENDAPATAN DAERAH
PROVINSI SUMATERA SELATAN,

H. CHIMAD RIZWAN, S. STP., M.M
PEMBINA UTAMA MUDA, (IV/c)
NIP. 19810923 200012 1 001

TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP) PERANGKAT DAERAH BADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

NO	REKOMENDASI	KOMPONEN PADA SAKIP	RENCANA AKSI / LANGKAH KERJA	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	DATA DUKUNG (UPLOAD)	ANGGARAN	WAKTU				WAKTU PELAKSANAAN	KONDISI SETELAH TINDAK LANJUT	OUTPUT / HASIL	UNIT PENANGGUNG JAWAB	KETERANGAN									
							TW I	TW II	TW III	TW IV					SELESAI	DALAM PROSES	BELUM							
1	Agar dalam dokumen perencanaan menggambarkan keseluruhan kebutuhan atas kinerja sebenarnya yang perlu dicapai	Perencanaan Kinerja	1	Melakukan reviu terhadap pohon kinerja.	https://drive.google.com/drive/folders/1fjI-rzjxu1ggiGVMw9RUJj7ubmF4neyU?usp=drive_link	5.02.01.1.01.0001 Rp 100,000,000.00					Minggu II Februari 2025	1	Evaluasi terhadap kinerja akan dilakukan secara bertahap setiap triwulan, namun pada tahapan awal setelah dilakukan perbaikan, tergambar kinerja sebenarnya OPD Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Selatan	Telah dilakukan reviu dan perbaikan penjenjangan/ cascading kinerja dari level jabatan tertinggi hingga ke level Operasional dengan memperhatikan prinsip logical framework (pohon kinerja) dan Critical Succes Factor	Sekretaris Badan									
2			Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	5.02.01.1.01.0007 Rp 100,000,000.00							Minggu III Februari 2025	2	Perubahan terhadap Kerangka Acuan Kerja dalam pelaksanaan program kegiatan dan sub kegiatan, menggambarkan bahwa Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Selatan akan melakukan koordinasi dan kolaborasi bersama untuk mencapai sasaran target yang telah ditetapkan											
3			Melakukan analisa cross cutting untuk melihat dukungan sektor lain dalam peningkatan kinerja, baik cross cutting internal maupun cross cutting eksternal dengan menggunakan alat analisis evIEWS metode VECM secara kuantitatif												3	Efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja semakin baik, belanja yang kurang mendukung kinerja akan dioptimalkan								
															4	Lebih efektif dalam melakukan pengendalian intern terhadap upaya mitigasi risiko dalam pencapaian target kinerja								
				2		Agar Perangkat Daerah dalam memahami dan peduli serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan mencapai nilai maksimal	Pengukuran Kinerja	1	Melaksanakan dan membuat Perjanjian Kinerja secara berjenjang dari level tertinggi sampai dengan level operasional	https://drive.google.com/drive/folders/1Bf3M98x63oEwWEGJLSSzXoPhy3H25Ru7?usp=drive_link	5.02.01.1.01.0001 Rp 100,000,000.00						Minggu II Januari 2025	1	Pelaksanaan program kegiatan serta sub kegiatan untuk menjalankan komitmen pencapaian kinerja di awal tahun dan pelaksanaan secara bertahap per triwulan	Telah dilakukan reviu dan perbaikan Perjanjian Kinerja	Sekretaris Badan Para Kepala Bidang Kepala UPTB Puslla Para Kepala UPTB PPD			
																			2		Lebih cepat dalam identifikasi dan mitigasi risiko agar dapat dilakukan upaya mencari solusi penyelesaian jika terdapat hambatan atau permasalahan			
3	Agar nilai rata-rata relevansi indikator kinerja dengan kinerja yang diharapkan mencapai nilai diatas 90%	Pengukuran Kinerja	1	Melakukan evaluasi terhadap kinerja di tahun 2024 yang belum mencapai nilai relevansi	https://drive.google.com/drive/folders/1fXDbxyXie3SthcWNLBU3Zk6N2dN-O3KE?usp=drive_link	5.02.04.1.01.0003 Rp 2,000,000,000.00					Minggu III April 2025 Minggu II Agustus 2025	1	Perbaikan dalam rencana pelaksanaan dengan membuat jadwal pelaksanaan program kegiatan sert sub kegiatan agar dapat diketahui identifikasi permasalahan dan mengambil langkah antisipasi untuk menyelesaikan permasalahan	Telah dilakukan evaluasi terhadap kinerja yang nilai relevansinya belum mencapai 90%	Kepala Bidang Pajak									

