

TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (APIP) TAHUN 2024

NO	REKOMENDASI	KOMPONEN PADA SAKIP	RENCANA AKSI/LANGKAH KERJA	KEGIATAN/SUB KEGIATAN	DATA DUKUNG (UPLOAD)	ANGGARAN	WAKTU				WAKTU PELAKSANAAN	KONDISI SETELAH TINDAKLANJUT	OUTPUT / HASIL	UNIT PENANGGUNG JAWAB	KETERANGAN		
							TW I	TW II	TW III	TW IV					SELESAI	DALAM PROSES	BELUM
1	Menindaklanjuti hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal Tahun 2023 yang masih dalam proses penyelesaian	Evaluasi	Melakukan reviu terhadap hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal Tahun 2023 yang belum terselesaikan	Koordinasi dan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	https://drive.google.com/file/d/1hjzkFO2T5TKIwY76MD9ZmmH1lhf0NzCq/view?usp=drive_link	3.29.01.1.01.006	√	-	-	-	TW I	Adanya peningkatan akuntabilitas kinerja internal sehingga DESDM dapat lebih efektif dan efisien dalam mencapai tujuan strategis	Telah dilakukan reviu terhadap hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal Tahun 2023 yang belum terselesaikan	Sekretaris/ Kasubag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	√	-	-
2	Memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk perbaikan kinerja instansi di masa yang akan datang	Perencanaan	Melakukan perbaikan kinerja berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Koordinasi dan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	https://drive.google.com/file/d/1hjzkFO2T5TKIwY76MD9ZmmH1lhf0NzCq/view?usp=drive_link	3.29.01.1.01.007	√	-	-	-	TW I	Adanya peningkatan akuntabilitas kinerja internal sehingga DESDM dapat lebih efektif dan efisien dalam mencapai tujuan strategis	Telah dilakukan perbaikan kinerja berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Sekretaris/ Kasubag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	√	-	-
3	Menetapkan ukuran keberhasilan (indikator kinerja) yang sepenuhnya memenuhi kriteria yang SMART	Perencanaan	Melakukan reviu indikator kinerja memenuhi SMART pada PK dan IKU	Koordinasi dan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	https://drive.google.com/file/d/1hjzkFO2T5TKIwY76MD9ZmmH1lhf0NzCq/view?usp=drive_link	3.29.01.1.01.008	√	-	-	-	TW I	Adanya peningkatan kualitas indikator kinerja yang memenuhi SMART sehingga dapat lebih efektif dalam mengukur kinerja	Telah dilakukan reviu indikator kinerja memenuhi SMART pada PK dan IKU	Sekretaris/ Kasubag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	√	-	-
4	Menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan seluruh kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai	Perencanaan	Melakukan reviu terhadap target kinerja agar sesuai dengan indikator kinerja serta ditetapkan secara realistis pada PK dan IKU	Koordinasi dan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	https://drive.google.com/file/d/1hjzkFO2T5TKIwY76MD9ZmmH1lhf0NzCq/view?usp=drive_link	3.29.01.1.01.009	√	-	-	-	TW I	Adanya peningkatan kualitas Perjanjian Kinerja dan IKU	Telah dilakukan reviu terhadap target kinerja agar sesuai dengan indikator kinerja serta ditetapkan secara realistis pada PK dan IKU	Sekretaris/ Kasubag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	√	-	-
5	Mengupayakan agar seluruh target kinerja yang ditetapkan dapat dicapai (achievable), menantang dan realistis	Perencanaan	Melakukan reviu terhadap target kinerja yang telah ditetapkan, sehingga target kinerja tersebut dapat dicapai (achievable), menantang dan realistis	Koordinasi dan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	https://drive.google.com/file/d/1hjzkFO2T5TKIwY76MD9ZmmH1lhf0NzCq/view?usp=drive_link	3.29.01.1.01.010	√	-	-	-	TW I	Adanya peningkatan kualitas indikator kinerja yang dapat dicapai (achievable), menantang dan realistis	Telah dilakukan reviu terhadap target kinerja yang telah ditetapkan, sehingga target kinerja tersebut dapat dicapai (achievable), menantang dan realistis	Sekretaris/ Kasubag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	√	-	-
6	Melakukan pengukuran kinerja dengan data kinerja yang seluruhnya relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan	Pengukuran	Melakukan reviu terhadap pengukuran capaian kinerja sehingga didapatkan data kinerja yang relevan	Koordinasi dan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	https://drive.google.com/file/d/1hjzkFO2T5TKIwY76MD9ZmmH1lhf0NzCq/view?usp=drive_link	3.29.01.1.01.011	√	-	-	-	TW I	Adanya peningkatan kualitas data kinerja yang relevan dan akurat	Telah dilakukan reviu terhadap pengukuran capaian kinerja sehingga didapatkan data kinerja yang relevan	Sekretaris/ Kasubag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	√	-	-
7	Melakukan perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja internal dalam rangka meningkatkan kinerja instansi di masa yang akan datang	Evaluasi	Melakukan reviu terhadap capaian kinerja instansi di dalam IKU	Koordinasi dan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	https://drive.google.com/file/d/1hjzkFO2T5TKIwY76MD9ZmmH1lhf0NzCq/view?usp=drive_link	3.29.01.1.01.012	√	-	-	-	TW I	Adanya peningkatan kualitas capaian kinerja instansi yang lebih baik dan relevan dengan tujuan strategis	Telah dilakukan reviu terhadap capaian kinerja instansi di dalam IKU	Sekretaris/ Kasubag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	√	-	-

Kepala Dinas
Energi dan Sumber Daya Mineral
Provinsi Sumatera Selatan,



HENDRIANSYAH, ST., M.Si
NIP. 197212151999031005