

TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP) PERANGKAT DAERAH.....

No.	REKOMENDASI	KOMPONEN PADA SAKIP	RENCANA AKSI / LANGKAH KERJA	DATA DUKUNG (UPLOAD)	ANGGARAN	WAKTU				WAKTU PELAKSANAAN	KONDISI SETELAH TINDAK LANJUT
						TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	Agar dapat mengupload dan mempublikasikan dokumen tepat waktu	Perencanaan	Upload https://esr.menpan.go.id/index.php/home	https://drive.google.com/drive/folders/1fyGu4gzk-mrPptzStyDIYfuv-EUIFrLx	Rp0				TW IV	Februri 2025	Reviu dari APIP dan Kemenpan
2	Melakukan Penyempurnaan penjabaran keselaran kinerja mulai dari indikator kinerja di eselon II, eselon III, Eselon IV dan sampai ke perjanjian individu pegawai	Perencanaan	Terdapat PK dari eselon II, III, IV dan staf ynag berkeselaranan dengan IKU	https://drive.google.com/drive/folders/1vk1sDN5AjvsQgY4NJ8qSTyu3KJJKDjk6	Rp0	TW I				Februri 2025	Reviu dari APIP dan Kemenpan
3	Melakukan pengukuran kinerja secara berjenjang dan berkla serta dimanfaatkan sebagai dasar penilaian kinerja dan pengambilan keputusan .	Perencanaan	Terdapat capaian kinerja pada Dinas Pendidikan sebagai tolak ukur penilaian kinerja yang tertuang di dalam laporan LKjIP 2024 yang membandingkan capaian kinerja tahun sebelumnya (2023) s.d 2024	https://drive.google.com/drive/folders/1hWW12wPJ9uQMDIoKxGaaS6yqc3QYcGdw	Rp100.000.000				TW IV	Februri 2025	Terjadi Peningkatan capaian kinerja
4	Laporan kinerja menyajikan informasi semua hasil tindak lanjut dari rekomendasi APIP.	Perencanaan	Terdapat laporan kinerja pada LKjIP yang menyajikan semua tidak lanjut dari rekomendasi APIP terhadap perbaikan kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1hWW12wPJ9uQMDIoKxGaaS6yqc3QYcGdw	Rp100.000.000				TW IV	Februri 2025	Terjadi Peningkatan capaian kinerja
5	Menyusun rencana aksi kinerja (action plan) kinerja yang memuat target pada sasaran dan indikator kinerja, program dan kegiatan perangkat daerah.	Perencanaan	Terdapat rencana aksi yang memuat target pada sasaran dan indikator kinerja, program dan kegiatan perangkat daerah	https://drive.google.com/drive/folders/16P_cTlIc61Mbt3VRHEJMOotycGNwGxqV	Rp100.000.000	TW I	TW II	TW III	TW IV	Februri 2025	Dilakukan pembahasan dan penyempurnaan
6	Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap rencana aksi kinerja secara berjenjang dan berkala untuk perbaikan dan peningkatan kinerja.	Reformasi Birokrasi	Monitoring dilakukan baik dari intern maupun ekstern yang dilakukan secara berkala	https://drive.google.com/drive/folders/1bj8ZtATYD17TFrD-xqLfC0BK3hA18uor	Rp0		TW II	TW III	TW IV	April, Juli, Desember 2025	Peningkatan capaian kinerja

7	Hasil pengukuran capaian kinerja agar dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward bagi pegawai yang berkinerja baik dan punishment bagi pegawai yang berkinerja dibawah standar yang ditetapkan.	Reformasi Birokrasi	Telah dilakukan pemberian reward dan Punishment bagi pegawai yang berkinerja baik dan bekinerja kurang baik	https://drive.google.com/drive/folders/138rUCJsqC5E6Zya-GYNpWF5r5FmqSJ8-	Rp0			TW III	TW IV	Juli, Desember 2025	Perbaikan kinerja bagi pegawai yang berkinerja kurang baik
8	Agar melakukan review laporan kinerja (LKJIIP) tahun yang akan datang bersama Inspektorat Daerah (APIP) dalam upaya perbaikan, sebelum dilakukan evaluasi AKIP oleh APIP.	Perencanaan	Telah disampaikan LKJIIP untuk dibahas lebih lanjut dengan APIP	https://drive.google.com/drive/folders/1hWW12wPJ9uQMDIoKxGaaS6ygc3QYcGdw		TW I				Februri 2025	Reviu dari APIP dan Kemenpan

OUTPUT / HASIL	UNIT PENANGGUNJAWAB	KETERANGAN		
		SELESAI	DALAM PROSES	BELUM
Laporan telah disampaikan ke https://esr.menpan.go.id/index.php/home	Kepala Dinas, Sekretaris, Kepala Bidang, Kepala UPTD, Kasi dan Kasubbag	Selesai		
Laporan telah disampaikan ke https://esr.menpan.go.id/index.php/home	Kepala Dinas, Sekretaris, Kepala Bidang, Kepala UPTD, Kasi dan Kasubbag dan staf	Selesai		
Laporan telah disampaikan ke https://esr.menpan.go.id/index.php/home	Kepala Dinas, Sekretaris, Kepala Bidang, Kepala UPTD, Kasi dan Kasubbag dan staf	Selesai		
Laporan telah disampaikan ke https://esr.menpan.go.id/index.php/home	Kepala Dinas, Sekretaris, Kepala Bidang, Kepala UPTD, Kasi dan Kasubbag dan staf	Selesai		
Terdapat rencana aksi	Kepala Dinas, Sekretaris, Kepala Bidang, Kepala UPTD, Kasi dan Kasubbag dan staf		DALAM PROSES	
Terdapat capaian hasil kinerja	Kepala Dinas, Sekretaris, Kepala Bidang, Kepala UPTD, Kasi dan Kasubbag dan staf, bappeda, APIP		DALAM PROSES	

Pemanggilan dan teguran dari Kepala Dinas Pendidikan	Kasubbag Umum dan Kepegawaian	Selesai		
Laporan telah disampaikan ke https://esr.menpan.go.id/index.php/home	Perencanaan dan APIP		DALAM PROSES	