

Tindak Lanjut Rekomendasi Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LHE AKIP) terhadap LKJIP 2024 Dinas Perindustrian Provinsi Sumatera Selatan :

No.	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Status (Penyelesaian)	Keterangan
1	3	4	5	6	7
1.	Agar dapat mengupload atau mempublikasikan dokumen tepat waktu.	Dokumen sudah diupload sesuai tepat waktu.	PEP	sudah	https://drive.google.com/drive/folders/17UhTRHJOLYyDTdjjzDhxIanKlp978aSs?usp=drive_link
2.	Melakukan penyempurnaan penjabaran keselarasan (cascade down) kinerja, mulai dari indikator kinerja di level eselon II, eselon III, eselon IV dan sampai ke perjanjian individu pegawai	Telah melakukan penjabaran kelarasan Cascade dari indikator kinerja eselon II, III, IV dan perjanjian individu pegawai.	PEP	sudah	https://drive.google.com/drive/folders/1LIMrcvnYOaaDnfbBVPpSn8bLor5bVroA?usp=drive_link
3.	Pengumpulan data kinerja agar memanfaatkan teknologi informasi (aplikasi)	Data kinerja sudah dikumpulkan melalui aplikasi MyASN	PEP	sudah	https://drive.google.com/file/d/1g69be-pcqF7g92-FJn_Y3tbqCKPyTQcg/view?usp=drive_link
4.	Melakukan pengukuran kinerja secara berjenjang dan berkala serta dimanfaatkan sebagai dasar penilaian kinerja dan pengambilan keputusan.	Pengukuran kinerja sudah dimanfaatkan dari aplikasi MyASN	PEP	sudah	https://drive.google.com/file/d/1g69be-pcqF7g92-FJn_Y3tbqCKPyTQcg/view?usp=drive_link
5.	Menyusun rencana aksi kinerja (action plan) kinerja yang memuat target dan sasaran dan indikator kinerja, program dan kegiatan perangkat daerah.	Rencana aksi kinerja (action plan) sudah memuat target, sasaran, dan indikator kinerja, program dan kegiatan perangkat daerah.	PEP	sudah	https://drive.google.com/file/d/1DPyrAAFEWaKend1AOCX-iCZ5n6EqtrQu/view?usp=drive_link

No.	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Status (Penyelesaian)	Keterangan
1	3	4	5	6	7
6.	Melakukan monitoring dan evaluasi kinerja terhadap rencana aksi kinerja secara berjenjang dan berkala untuk perbaikan dan peningkatan kinerja.	Memonitoring dan evaluasi kinerja secara berjenjang dan berkala.	PEP	sudah	https://drive.google.com/file/d/1Wi5DIznZOJbNvxzvix4jR81hGra-J1ty/view?usp=drive_link
7.	Hasil pengukuran capaian kinerja agar dimanfaatkan sebagai dasar pemberian <i>reward</i> bagi pegawai yang berkinerja baik dan <i>punishment</i> bagi pegawai yang berkinerja dibawah standar yang ditetapkan.	Memanfaatkan hasil pengukuran capaian kinerja sebagai dasar pemberian <i>reward</i> dan <i>punishment</i>	PEP	sudah	https://drive.google.com/file/d/1g69be-pcqF7g92-FJn_Y3tbqCKPyTQcg/view?usp=drive_link
8.	Agar melakukan review laporan kinerja (LKjIP) tahun yang akan datang kepada Inspektorat Daerah (APIP) sebelum dilakukan evaluasi AKIP.	Mereview Laporan Kinerja (LKjIP) kepada Inspektorat	PEP	sudah	https://drive.google.com/drive/folders/13tDRYYjTAjUGf26IVD3dYPbIogDHPQ20?usp=drive_link