

MATRIKS TINDAK LANJUT
HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2025

No.	Komponen Penilaian LHE		Kondisi Terkini	Rencana Aksi	Indikator	Target	Kegiatan/Subkegiatan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/ Progres Penyelesaian	Bukti Dukung	Ket.
	Temuan/Catatan	Rekomendasi							(PIC/Support)			
A. PERENCANAAN KINERJA												
1	Perencanaan kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan akan tetapi belum seluruh pegawai memahami dan peduli serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan di dalam Renstra, Renja, dan Perjanjian Kinerja.	Melakukan sosialisasi atau rapat-rapat internal terkait Perencanaan Kinerja yang akan dicapai oleh Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Selatan kepada seluruh Eselon III, Eselon IV, Jabatan Fungsional dan Staf yang menandatangani Perjanjian Kinerja Tahun 2025.	Telah ditindaklanjuti	Melaksanakan Rapat Internal terkait Perjanjian Kinerja Tahun 2025 dan Perjanjian Kinerja Tahun 2026	Tercapainya Dokumen Perencanaan	Renstra Tahun 2025 Renja Tahun 2025 RPJMD Tahun 2025 Pokin Tahun 2025 PK Tahun 2025	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah/ Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah Penyusunan Perencanaan dan Pendanaan/ Koordinasi Penyusunan dan Penetapan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah/ Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	TW I	Bappeda Provinsi Sumatera Selatan	Telah dilaksanakan	https://drive.google.com/file/d/1_PQ-P8tLi8k4OPMbMOrh3gBnTaBNwAxM/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1WH8-ITrfhVV3VHN_T6qCHVb5Iwwkvc5P/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1qiULUabGWHn-48ISdnC9ejPT0EifINUv/yiew?usp=sharing https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dvQF3itITCnoW8kS8AibUGMwtLO3B8bx3/edit?usp=sharing&oid=116773209354086695488&rtopof=true&sd=true https://drive.google.com/file/d/1HQ9rSxFk63AMpRgn_UtGutWdd-72XOn/view?usp=sharing	
B. PENGUKURAN KINERJA												
1	Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian reward dan punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien akan tetapi belum keseluruhan pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja individu yang telah dilakukan.	Melakukan sosialisasi atau rapat-rapat internal terkait pembangunan pemahaman dan meningkatkan kepedulian seluruh Eselon III, Eselon IV, Jabatan Fungsional dan Staf atas hasil pengukuran kinerja yang telah dilakukan Tahun 2025.	Telah ditindaklanjuti	Melaksanakan Rapat Internal terkait hasil Pengukuran Kinerja Tahun 2025 Kepada ASN Bappeda	Tercapainya Dokumen Perencanaan	Terlaksananya Rapat Seluruh ASN Bappeda tentang Perencanaan Kinerja Tahun 2025 Terlaksananya Rapat Internal Pembahasan Capaian Kinerja Tahun 2025	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah/ Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	TW I	Bappeda Provinsi Sumatera Selatan	Telah dilaksanakan	https://drive.google.com/file/d/1JlMerSzsXizV2AdD1_Y_x0ReZqt9zzUt/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1r4IDj85T-sTKviIBPLWXDAqENDrwRxlw/view?usp=sharing	

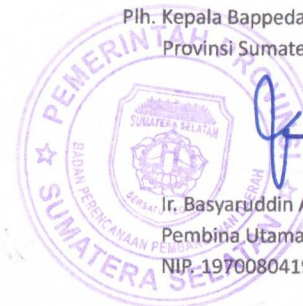
C. PELAPORAN KINERJA

1	Pelaporan kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya akan tetapi penyajian informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya menjadi kepedulian oleh pegawai.	Melakukan sosialisasi atau rapat-rapat internal untuk pemahaman informasi dalam laporan kinerja kepada pegawai dan memberikan ruang kepada pegawai di dalam rapat terkait laporan kinerja untuk memberikan masukan terhadap adanya informasi yang dianggap masih belum selaras dalam laporan dimaksud.	Telah ditindaklanjuti	Melaksanakan rapat internal laporan kinerja guna meningkatkan pemahaman informasi kinerja kepada pegawai serta memberikan ruang diskusi dan masukan terhadap informasi dalam laporan kinerja yang dinilai belum selaras.	Tercapainya Dokumen Perencanaan	LKIP Tahun 2025	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah/ Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	TW I	Bappeda Provinsi Sumatera Selatan	Telah dilaksanakan	https://drive.google.com/file/d/1vbVg3FuY1qZvBelzpggU44hnzuNCrAXT/view?usp=sharing	
						Dokumen Capaian Kinerja Tahun 2025					https://drive.google.com/file/d/1RDBrOj0wAEDT5hGjNNFc8jVohTEcsiQv/view?usp=sharing	

D. EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL

1	Terhadap Implementasi SAKIP didapati bahwa belum terdapat peningkatan implementasi SAKIP walau telah melaksanakan tindaklanjut atas rekomendasi APIP dan Hasil Evaluasi AKIP oleh APIP belum dimanfaatkan sepenuhnya dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.	Memfaatkan hasil evaluasi AKIP untuk mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja guna peningkatan nilai evaluasi AKIP.	Telah ditindaklanjuti	Menindaklanjuti hasil evaluasi AKIP untuk mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja guna peningkatan nilai evaluasi AKIP	Tercapainya Dokumen Perencanaan	Matriks Rencana Aksi Bappeda Prov. Sumsel Tahun 2025	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah/ Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	TW I	Bappeda Provinsi Sumatera Selatan	Telah dilaksanakan	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1tO-ChdUgE3En5oitZibXe4bcrZaNM3V/edit?usp=sharing&oid=116773209354086695488&rtopof=true&sd=tr	
						LHE AKIP Bappeda Prov. Sumsel Tahun 2025					https://drive.google.com/file/d/111NoEpaTtbWVs9ew7nDd9xltYB1G9ite/view?usp=sharing	

Plh. Kepala Bappeda
Provinsi Sumatera Selatan,



Ir. Basyaruddin Akhmad., M.Sc
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 197008041994021002