



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN

Jalan Aerobik No. 4 Kampus POM IX Palembang, Provinsi Sumatera Selatan

Telepon: (0711) 351028, 355350 Faksimile: (0711) 351028, 355360 Kode Pos: 30137

Palembang, 13 Februari 2026

Nomor : 900/ 448 /DLHP/SET/2026
Lampiran : 1 (satu) berkas
Hal : Penyampaian Rencana Aksi Tindak Lanjut Implementasi SAKIP Tahun 2025

Yth. Inspektur Provinsi Sumatera Selatan
di
Palembang

Menindaklanjuti surat Inspektur Provinsi Sumatera Selatan Nomor 700/62/ITDA/PROV.IV/2026 perihal Rencana Aksi Tindak Lanjut Implementasi SAKIP Tahun 2025, maka dengan ini disampaikan Rencana Aksi Tindak Lanjut Implementasi SAKIP Tahun 2025 Dinas Lingkungan Hidup dan Pertanahan Provinsi Sumatera Selatan (terlampir).

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya diucapkan terima kasih.

St: Kepala Dinas Lingkungan Hidup dan Pertanahan
Provinsi Sumatera Selatan



Herdi Apriansyah, S.STP, MM

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 197604251994121001

**TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP)
TAHUN 2025**

DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN PERTANAHAN

No.	Rekomendasi	Rencana Aksi	Langkah Kerja	Data Dukung	Waktu				Output/Hasil	Unit Penanggung Jawab
					TW1	TW2	TW3	TW4		
1.	Hasil pengukuran kinerja digunakan dalam penyusunan dokumen perencanaan kinerja	Mengintegrasikan hasil pengukuran kinerja sebagai dasar penyusunan perencanaan kinerja tahun berikutnya	1) Menghimpun hasil pengukuran kinerja implementasi SAKIP Tahun 2024 2) Menganalisis ketercapaian target indikator kinerja utama dan indikator kinerja kegiatan	https://drive.google.com/drive/folders/1wIquxIpA9r8bE5NKYQuloeXG2h_PgUkb?usp=sharing	√	√			Dokumen perencanaan kinerja (Renja/RKA) yang selaras dengan hasil pengukuran kinerja	Sub Bagian PEP
2.	Melakukan reviu internal atas laporan kinerja yang telah disusun	Melaksanakan reviu internal LKjIP sebagai bagian dari pengendalian mutu implementasi SAKIP	1) Melakukan reviu kesesuaian substansi LKjIP dengan pedoman penyusunan 2) Menyempurnakan LKjIP berdasarkan hasil reviu internal	https://drive.google.com/drive/folders/1wIquxIpA9r8bE5NKYQuloeXG2h_PgUkb?usp=sharing	√	√			LKjIP 2025 yang telah disempurnakan	Sub Bagian PEP
3.	Menyusun laporan kinerja yang menyajikan informasi keberhasilan/kegagalan indikator kinerja dan efisiensi atas penggunaan sumber	Penyempurnaan substansi LKjIP agar memenuhi prinsip informatif, analitis, dan berorientasi hasil	1) Mengidentifikasi indikator kinerja yang berhasil dan tidak berhasil; 2) Menganalisis penyebab	https://drive.google.com/drive/folders/1wIquxIpA9r8bE5NKYQuloeXG2h_PgUkb?usp=sharing	√	√			LKjIP Tahun 2025 yang menyajikan analisis kinerja, efisiensi, dan rencana perbaikan	Sub Bagian PEP

No.	Rekomendasi	Rencana Aksi	Langkah Kerja	Data Dukung	Waktu				Output/Hasil	Unit Penanggung Jawab
					TW1	TW2	TW3	TW4		
	daya, serta menginfokan upaya perbaikan kinerja ke depan pada masing-masing indikator kinerja		keberhasilan/kegagalan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan; 3) Melakukan analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya; 4) Merumuskan hasil analisis sebagai bahan penyusunan laporan kinerja.							
4.	Laporan kinerja agar menyajikan informasi seluruh hasil tindak lanjut rekomendasi APIP	Mengintegrasikan hasil tindak lanjut rekomendasi APIP ke dalam LKjIP	1) Menginventarisasi rekomendasi hasil evaluasi dan pengawasan APIP 2) Menyajikan informasi tindak lanjut dalam LKjIP secara komprehensif	https://drive.google.com/drive/folders/1wIquxIpA9r8bE5NKYQuloeXG2h_PgUkb?usp=sharing	√	√			LKjIP 2025 yang telah mencakup informasi hasil tindak lanjut rekomendasi APIP	Sub Bagian PEP
5.	Melakukan penilaian berjenjang terhadap penilaian mandiri atas LKjIP	Melaksanakan penilaian mandiri dan penilaian berjenjang sebagai bentuk pengendalian kualitas LKjIP	1) Melakukan penilaian mandiri LKjIP 2) Melakukan penilaian berjenjang oleh atasan langsung 3) Mendokumentasikan hasil	https://drive.google.com/drive/folders/1wIquxIpA9r8bE5NKYQuloeXG2h_PgUkb?usp=sharing			√	√	Dokumen hasil penilaian mandiri dan penilaian berjenjang LKjIP	Sub Bagian PEP

No.	Rekomendasi	Rencana Aksi	Langkah Kerja	Data Dukung	Waktu				Output/Hasil	Unit Penanggung Jawab
					TW1	TW2	TW3	TW4		
			penilaian dan tindak lanjut perbaikannya							
6.	Memanfaatkan hasil evaluasi dan penilaian implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) untuk peningkatan efektivitas dan efisiensi kinerja	Menindaklanjuti hasil evaluasi SAKIP oleh APIP dalam pelaksanaan program dan kegiatan	1) Mengkaji hasil penilaian SAKIP Tahun 2025; 2) Mengidentifikasi area perbaikan efektivitas dan efisiensi kinerja.	https://drive.google.com/drive/folders/1wIquxIpA9r8bE5NKYQuloeXG2h_PgUkb?usp=sharing		√	√	√	Pelaksanaan program/kegiatan yang lebih efektif dan efisien berbasis hasil evaluasi SAKIP	Sub Bagian PEP
7.	Memanfaatkan informasi dokumen laporan kinerja dalam evaluasi pencapaian keberhasilan dan penyusunan rencana kinerja	Menggunakan informasi LKjIP sebagai bahan evaluasi dan dasar perencanaan kinerja tahun berikutnya	1) Menelaah informasi capaian kinerja dalam LKjIP 2) Menggunakan hasil evaluasi kinerja sebagai dasar penetapan target dan strategi kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1wIquxIpA9r8bE5NKYQuloeXG2h_PgUkb?usp=sharing			√	√	Dokumen perencanaan kinerja yang selaras dengan hasil evaluasi capaian kinerja	Sub Bagian PEP