

TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP) DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK TAHUN 2026

No.	REKOMENDASI	KOMPONEN PADA SAKIP	RENCANA AKSI / LANGKAH KERJA	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	DATA DUKUNG (UPLOAD)	ANGGARAN	WAKTU				WAKTU PELAKSANAAN	KONDISI SETELAH TINDAK LANJUT	OUTPUT / HASIL	UNIT PENANGGUNJA WAB	KETERANGAN		
							TW I	TW II	TW III	TW IV					SELESAI	DALAM PROSES	BELUM
1	Meningkatkan pemahaman dan komitmen pegawai terhadap Perencanaan Kinerja, melakukan reviu internal atas Laporan Kinerja yang telah disusun.	Perencanaan	1. Penguatan Perencanaan Kinerja, Keterkaitan RPJMD – Renstra – PK – IKU – 2. kegiatan Penandatanganan dan Penguatan Perjanjian Kinerja berjenjang serta Penegasan target kinerja 3. Pembentukan Tim Reviu Internal Laporan Kinerja DPPPA		https://drive.google.com/drive/folders/1X7dfzpUzd0adLaI8P9R9D0TRXzibarwK?usp=drive_link	-	√				TW I	- <i>Pemahaman pegawai terhadap Perencanaan Kinerja meningkat</i> - <i>Komitmen pegawai terhadap pencapaian Kinerja semakin kuat</i> - <i>Proses penyusunan Laporan Kinerja lebih tertib dan terstruktur serta efektif</i> - <i>Kualitas Laporan Kinerja meningkat dan Akuntabilitas Kinerja DPPPA semakin baik</i>	- Dokumen Perjanjian Kinerja - SK Tim Reviu Internal Laporan Kinerja - Laporan Kinerja yang telah direviu dan disempurnakan	Sekretaris dan Kasubbag PEP	√		
2	Meningkatkan pemahaman pegawai terhadap pengukuran kinerja dengan cara setiap pegawai harus memahami indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja individu yang relevan dengan tugasnya.	Pengukuran	1. Menjelaskan keterkaitan antara visi–misi, sasaran strategis, IKU unit kerja, hingga indikator kinerja individu serta menyampaikan peran masing-masing pegawai dalam mendukung pencapaian IKU		https://drive.google.com/drive/folders/1X7dfzpUzd0adLaI8P9R9D0TRXzibarwK?usp=drive_link	-	√				TW I	- Seluruh pegawai telah memahami Indikator Kinerja Utama (IKU) dan keterkaitannya dengan sasaran strategis organisasi. - Indikator kinerja individu pegawai telah selaras dengan IKU dan uraian tugas jabatan, serta dituangkan dalam SKP dan Perjanjian Kinerja individu dan mampu menetapkan target, mengukur capaian kinerja, dan menyiapkan data dukung sesuai indikator yang ditetapkan.	Cascading, Dokumen IKU, indikator kinerja individu yang selaras dengan IKU, serta monitoring dan evaluasi pengukuran kinerja.	Sekretaris dan Kasubbag PEP	√		

[illegible]