



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

DINAS PERHUBUNGAN

Jl. Kapten A. Rivai No. 51
Palembang - 30129

Telp. (0711) 352005, 363125
Kotak Pos : 1132

Fax : (0711) 363125
E-Mail : dishubsumsel2019@gmail.com
Home Page : <http://www.dishub.sumselprov.go.id>

Palembang, 12 Februari 2026

Kepada
Yth. Kepala Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan
di-
Palembang

SURAT PENGANTAR

Nomor : 000.5.3.1 /506 /1 /DISHUB /2026

No	Jenis Yang Dikirim	Banyaknya	Keterangan
1.	Penyampaian Rencana Aksi Tindak Lanjut Implementasi SAKIP Tahun 2025	1 (satu) Berkas	Disampaikan dengan hormat,

KEPALA DINAS PERHUBUNGAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN



MUSNI WIJAYA, S.Sos., M.Si
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19690608 199009 1 001

TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP) TAHUN 2025
DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

No.	REKOMENDASI	RENCANA AKSI	LANGKAH KERJA	DATA DUKUNG (UPLOAD)	WAKTU				OUTPUT / HASIL	KETERANGAN (diisi oleh APIP / Inspektorat)			UNIT PENANGGUNG JAWAB
					TW I	TW II	TW III	TW IV		BELUM	DALAM PROSES	SELESAI	
1	Melakukan review menyeluruh terhadap Renstra, Perjanjian Kinerja (PK) tingkat OPD, PK Kepala Bidang, hingga SKP pegawai untuk memastikan keterkaitan hasil (outcome) dan kinerja utama pada seluruh level jabatan	Melakukan penyesuaian dan penyelarasan dokumen perencanaan dan kinerja pada seluruh level jabatan	1. Menginventarisasi Renstra, PK OPD, PK Kepala Bidang, dan SKP Pegawai 2. Melakukan telaah keselarasan tujuan, sasaran, indikator, dan target 3. Menyempurnakan dokumen berdasarkan hasil review	https://bit.ly/TL_LHE_Evidence1	✓				Dokumen Renstra, PK, dan SKP yang selaras dan mendukung ketercapaian kinerja utama				Sekretariat dan seluruh pegawai
2	Menyusun matriks cascading kinerja yang menggambarkan hubungan antara tujuan, sasaran, indikator, dan target kinerja dari level OPD sampai pegawai	Menyusun matriks cascading kinerja dari level OPD sampai Pegawai	1. Mengidentifikasi tujuan, sasaran, dan indikator kinerja OPD 2. Menyusun peta hubungan kinerja antar level jabatan 3. Finalisasi matriks cascading kinerja	https://bit.ly/TL_LHE_Evidence2	✓				Matriks Cascading Kinerja OPD hingga pegawai yang jelas dan terstruktur				Subbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan
3	Meningkatkan Sosialisasi dan Literasi Pengukuran Kinerja - Mengadakan sosialisasi rutin terkait cara membaca indikator, target, dan capaian kinerja agar setiap unit memahami hasil ukur secara tepat - Memberikan panduan teknis (SOP) pengukuran kinerja yang sederhana dan mudah dipahami oleh unit kerja	Meningkatkan pemahaman pegawai terhadap pengukuran kinerja	1. Melaksanakan sosialisasi pengukuran kinerja secara berkala 2. Menyusun dan mendistribusikan panduan / SOP pengukuran kinerja 3. Memberikan pendampingan teknis kepada unit kerja	https://bit.ly/TL_LHE_Evidence3	✓				Meningkatkan pemahaman pegawai dalam membaca dan mengukur capaian kinerja				Seluruh Pegawai
4	Mengadakan Rapat Evaluasi Kinerja Secara Rutin (Bulanan / Triwulan) - Menetapkan agenda khusus bagi pimpinan untuk membahas laporan kinerja secara berkala - Laporan kinerja disajikan dalam format ringkas dan analitis agar mudah dipahami pimpinan	Melaksanakan evaluasi kinerja secara periodik dan berjenjang	1. Menyusun jadwal rapat evaluasi kinerja bulanan/triwulanan 2. Menyajikan laporan kinerja dalam format ringkas dan analitis 3. Menyusun rekomendasi perbaikan berdasarkan hasil evaluasi	https://bit.ly/TL_LHE_Evidence4	✓				Jadwal rapat evaluasi kinerja bulanan / triwulan, Notulen dan laporan hasil evaluasi kinerja serta rekomendasi tindak lanjut.				Subbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan
5	Mengintegrasikan Tindak lanjut dalam Penyusunan Dokumen SAKIP Dengan Integrasi ini, perbaikan SAKIP lebih sistematis dan berkelanjutan	Mengintegrasikan hasil evaluasi ke dalam Penyusunan dokumen SAKIP	1. Menginventarisasi hasil evaluasi dan rekomendasi kinerja 2. Mengintegrasikan perbaikan dalam LAKIP dan dokumen pendukung 3. Melakukan monitoring atas pelaksanaan tindak lanjut	https://bit.ly/TL_LHE_Evidence5	✓				Dokumen SAKIP yang lebih sistematis, berkualitas, dan berkelanjutan.				Subbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan

Palembang, 12 Februari 2026

