

MATRIKS TINDAK LANJUT
HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
TAHUN 2025

[illegible]

B. Pengukuran Kinerja

4	Setiap unit / satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja	Meningkatkan Sosialisasi dan Literasi Pengukuran Kinerja - Mengadakan sosialisasi rutin terkait cara membaca indikator, target, dan capaian kinerja agar setiap unit memahami hasil ukur secara tepat	Pemahaman unit kerja terhadap hasil pengukuran kinerja sudah mulai meningkat, namun masih diperlukan sosialisasi dan literasi pengukuran kinerja secara berkelanjutan agar seluruh unit mampu membaca indikator, target, dan capaian kinerja dengan tepat.	Meningkatkan pemahaman pegawai terhadap pengukuran kinerja	Jumlah Kegiatan	1 Kegiatan	Penyelenggaraan Rapat koordinasi dan Konsultasi SKPD	Januari 2026	Seluruh Pegawai	Selesai	https://bit.ly/TL-LHE_Evidence3
5	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja	hasil ukur secara tepat - Memberikan panduan teknis (SOP) pengukuran kinerja yang sederhana dan mudah dipahami oleh unit kerja	Pegawai telah memahami hasil pengukuran kinerja, namun belum seluruhnya memiliki pemahaman yang seragam terkait tata cara pengukuran kinerja sehingga diperlukan panduan teknis/SOP yang mudah dipahami dan diterapkan.								

C. Pelaporan Kinerja

6	Infomasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan	-Mengadakan Rapat Evaluasi Kinerja Secara Rutin (Bulanan / Triwulan) - Menetapkan agenda khusus bagi pimpinan untuk membahas laporan kinerja secara berkala - Laporan kinerja disajikan dalam format ringkas dan analitis agar mudah dipahami pimpinan	Informasi dalam laporan kinerja telah disampaikan kepada pimpinan, namun evaluasi kinerja secara rutin dan berkala masih perlu ditingkatkan agar hasil capaian kinerja menjadi perhatian utama dalam pengambilan keputusan.	Melaksanakan evaluasi kinerja secara periodik dan berjenjang	Jumlah Kegiatan	1 Kegiatan	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Januari 2026	Subbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	Selesai	https://bit.ly/TL-LHE_Evidence4
7	Penyajian Informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai		Penyajian informasi dalam laporan kinerja sudah tersedia, namun belum seluruh pegawai memahami informasi capaian kinerja secara optimal sehingga diperlukan penyajian laporan yang lebih informatif dan mudah dipahami.								
8	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakandalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja		Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas kerja, namun pemanfaatannya sebagai dasar pengambilan keputusan dan peningkatan capaian kinerja masih perlu dioptimalkan.								

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal												
9	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evuasi akuntabilitas kinerja internal yang dilakukan oleh APIP	Mengintegrasikan Tindak lanjut dalam Penyusunan Dokumen SAKIP Dengan	Tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal oleh APIP telah dilaksanakan, namun implementasinya masih perlu diintegrasikan secara menyeluruh dalam dokumen SAKIP perangkat daerah.	Mengintegrasikan hasil evaluasi ke dalam Penyusunan dokumen SAKIP	Jumlah Dokumen	1 Dokumen	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Januari 2026	Subbag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	Selesai	https://bit.ly/TL_LHE_Evidence5	
10	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal oleh APIP telah dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi	Integrasi ini, perbaikan SAKIP lebih sistematis dan berkelanjutan	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal oleh APIP telah dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi, namun monitoring dan perbaikan berkelanjutan masih perlu diperkuat agar implementasi rekomendasi berjalan optimal.									

PALEMBANG, 26 MEI 2026

KEPALA DINAS PERHUBUNGAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN



MUSNI WIJAYA, S.Sos., M.Si
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 19690608 199009 1 001