

TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (SAKIP) TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SUMATERA SELATAN

No.	Rekomendasi	Rencana Aksi	Langkah Kerja	Data Dukung	Waktu				Output / Hasil	Keterangan			Unit Penanggung Jawab/ Kegiatan atau Sub Kegiatan
					TW I	TW II	TW III	TW IV		Selesai	Dalam Proses	Belum	
1.	Menindaklanjuti atas seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Menindaklanjuti seluruh hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Melakukan Identifikasi/ review internal	e-SAKIP		√			Penyempurnaan LKJiP/ Sakip		√		Sekretariat
2.	Melengkapi dokumen pendukung Data Kinerja terhadap Indikator Kinerja yang telah dilakukan pengukuran realisasi kerjanya	Melengkapi dokumen pendukung Data Kinerja terhadap Indikator Kinerja yang telah dilakukan pengukuran realisasi kerjanya	- Melakukan identifikasi - Melengkapi dokumen pendukung	- LPPD - Bahan LKPJ		√			Berkas pendukung Data Kinerja		√		Sekretariat
3.	Memberikan Informasi capaian kinerja IKU dan IKK kepada seluruh pegawai dalam rangka meningkatkan kepedulian/pemahaman pegawai atas capaian kinerja	Memberikan informasi kepada seluruh pegawai mengenai capaian kinerja IKU dan IKK kepada seluruh pegawai dalam rangka meningkatkan kepedulian/pemahaman pegawai atas capaian kinerja	Melakukan rapat/ sosialisasi arahan Kadis terkait Capaian Kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1k_hlw_9Z0pPKZZIxSUKYqu79p-xLMhny?usp=sharing	√				Seluruh pegawai memahami informasi terkait capaian kinerja	√			Sekretariat
4.	Melengkapi narasi pemanfaatan hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal pada laporan kinerja dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja	Melengkapi narasi pemanfaatan hasil Evaluasi Akuntabilitas kinerja Internal pada laporan kinerja dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja	- Mengecek narasi pada LKJiP - Menambah narasi pemanfaatan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal pada LKJiP	https://drive.google.com/drive/folders/1k_hlw_9Z0pPKZZIxSUKYqu79p-xLMhny?usp=sharing	√				LKJiP	√			Sekretariat

5.	Agar Seluruh indikator kinerja memenuhi kriteria SMART (<i>Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time Bound</i>)	Menyusun indikator kinerja yang memenuhi kriteria SMART	- Mengecek indikator pada Renstra dan Renja - Memperbaiki indikator yang belum memenuhi kriteria SMART pada dokumen perencanaan selanjutnya	Renja			√		Renja			√	Sekretariat
----	--	---	---	-------	--	--	---	--	-------	--	--	---	-------------