

PERANGKAT DAERAH : RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN

[illegible]

No	Komponen Penilaian LHE		Kondisi Terkini	Rencana Aksi	Indikator	Target	Kegiatan/Subkegiatan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab (PIC/Support)	Status/Progres Penyelesaian	Bukti Dukung	Ket
	Temuan/Catatan	Rekomendasi										
C. PELAPORAN KINERJA												
1.	Dokumen Laporan Kinerja Triwulan belum sepenuhnya disusun secara berkualitas sesuai dengan standar	LKJIP Triwulan agar dapat menjelaskan cara pengukuran atas capaian masing-masing indikator kinerja sehingga relevan dengan yang diharapkan	Telah menyusun LKJIP sesuai dengan masukan evaluator yang mencantumkan capaian kinerja setiap indikator kinerja	Melengkapi penyusunan LKJIP Triwulan dengan menjelaskan cara pengukuran atas capaian masing-masing indikator kinerja	Tersusunnya LKJIP Triwulan sesuai dengan peraturan yang berlaku yang mencantumkan pengukuran masing-masing indikator kinerja	100%	-	TW I s.d TW IV	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Perencanaan, Program dan Pelaporan 3. Kasubbag Evaluasi dan Pelaporan	Telah dilaksanakan	https://drive.google.com/drive/folders/1toN-wxiqgtqtpFqXNLTheBQN Zuah04_r?usp=sharing	
D. EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL												
1	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal oleh APIP belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja	Pengukuran hasil capaian kinerja masing-masing pegawai agar menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan	Capaian kinerja pegawai telah dijadikan dasar dalam penyesuaian pemberian tunjangan kinerja dan Jasa Pelayanan	Penyelarasan antara rencana kerja, indikator dan target di Perjanjian Kerja dengan Sasaran Kinerja Pegawai di Ekinerja setiap pegawai	Dokumen penilaian kinerja pegawai sesuai dengan target kinerja yang berpengaruh terhadap pemberian tunjangan kinerja dan jasa pelayanan	90%	-	TW I s.d TW IV	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Umum dan SDM 3. Kabag Keuangan 4. Kasubbag Kepegawaian 5. Kasubbag Perbendaharaan	Telah dilaksanakan	https://drive.google.com/drive/folders/14xncxcZrGQu2sDdqWF_PJqzaSYx7d2wn?usp=sharing	
		Pengukuran kinerja agar dapat mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi	Refocusing anggaran masih dilakukan sesuai dengan Edaran dan Kebijakan TAPD	Menelaah hasil pengukuran capaian indikator kinerja utama (IKU) dan keterkaitannya dengan anggaran Mengalihkan anggaran yang tersisa dari capaian IKU yang sudah tercapai ke IKU yang belum tercapai	Tersedianya dokumen refocusing anggaran sesuai dengan Edaran dan Kebijakan TAPD	100%	-	12 bulan	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Perencanaan, Program dan Pelaporan 3. Kasubbag Penyusunan Program dan Anggaran 4. Kasubbag Evaluasi dan Pelaporan	Telah dilaksanakan	https://drive.google.com/drive/folders/1koQwhDui a2hRTyLjyLAq5N2MIXU0_Ba4?usp=sharing	

Palembang, 26 Mei 2026

a.n DIREKTUR
Wadir. Medik dan Keperawatan


dr. VITA PRASHANTY, M.Kes
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197904122006042009



**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS KESEHATAN
RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

Jl. Gubernur H. Muhammad Ali Amin Kel. / Kec. Alang-Alang Lebar Palembang
Telp. (0711) 5645126 Fax. (0711) 5645124

Email : layanan@rs-erba.go.id Website : www.rs-erba.go.id



**PERUBAHAN SIGNIFIKAN
IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
TAHUN 2026**

PERANGKAT DAERAH : RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN

A. KOMPONEN SAKIP

1. Perencanaan Kinerja

- Setiap unit/satuan kerja belum sepenuhnya memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan
- Setiap pegawai belum sepenuhnya memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan

2. Pengukuran Kinerja

- Belum terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan
- Data kinerja yang dikumpulkan belum sepenuhnya relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan
- Pengukuran Kinerja belum menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan
- Pengukuran kinerja belum mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi
- Belum terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja
- Setiap unit/satuan kerja belum sepenuhnya memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan
- Setiap pegawai belum sepenuhnya memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan

3. Pelaporan Kinerja

- Dokumen Laporan Kinerja Triwulan belum sepenuhnya disusun secara berkualitas sesuai dengan standar

4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

- Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal oleh APIP belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja



**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS KESEHATAN
RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

Jl. Gubernur H. Muhammad Ali Amin Kel. / Kec. Alang-Alang Lebar Palembang
Telp. (0711) 5645126 Fax. (0711) 5645124

Email : layanan@rs-erba.go.id Website : www.rs-erba.go.id



B. UPAYA STRATEGIS YANG TELAH DILAKUKAN

1. Melaksanakan Workshop Internalisasi Visi, Misi, dan Target Strategis

Dalam upaya mempercepat penyebaran informasi mendalam tentang Visi, Misi dan Target Strategis Rumah Sakit di tahun 2025 – 2029, salah satu upaya dengan mengadakan Workshop Visi, Misi dan Target Strategis yang akan dilakukan bulan Juni atau Juli 2026. Workshop ini akan diikuti oleh perwakilan pegawai seperti Kepala Instalasi, Kepala Ruangan, Komite-Komite dan Staf bidang/bagian pada RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan.

2. Penyelenggaraan Forum Dialog Evaluasi Kinerja Rutin (Triwulan)

Tujuan rapat ini diadakan guna menyaring informasi terdapat kendala dan hambatan dalam mencapai target kinerja yang telah ditetapkan, sehingga kendala dan masalah tersebut mampu dilalui dengan dukungan dan bantuan dari bidang/bagian lain yang bersinggungan langsung.

3. Meningkatkan akuntabilitas individu dan memastikan setiap pegawai merasa bertanggung jawab atas target rumah sakit

Salah satu tujuan dari pemahaman pegawai adalah memastikan pegawai tersebut bertanggung jawab akan target kinerja individu yang telah dijanjikan pada Perjanjian Kinerja yang telah ditandatangani. Pengukuran Perjanjian Kinerja ini merupakan salah satu nilai dalam pemberian Tunjangan Kinerja dan Jasa Pelayanan.

4. Melengkapi penyusunan LKjIP Triwulan dengan menjelaskan cara pengukuran atas capaian masing-masing indikator kinerja

Di tahun 2026, RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan telah melakukan perbaikan dalam menyusun LKjIP Triwulan sesuai dengan ketentuan dan telah mengukur target kinerja dengan lebih terukur.

5. Penyelarasan antara rencana kerja, indikator dan target di Perjanjian Kerja dengan Sasaran Kinerja Pegawai di Ekinerja setiap pegawai

Dalam penyusunan Perjanjian Kinerja Pegawai telah dilakukan sinkronisasi dahulu dengan Sasaran Kinerja Pegawai di Ekinerja, sehingga apa yang telah dijanjikan pegawai dalam Perjanjian Kinerja telah menjadi Sasaran Kinerja Pegawai pada Ekinerja.

6. Menelaah hasil pengukuran capaian indikator kinerja utama (IKU) dan keterkaitannya dengan anggaran mengalihkan anggaran yang tersisa dari capaian IKU yang sudah tercapai ke IKU yang belum tercapai.



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS KESEHATAN
RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR
PROVINSI SUMATERA SELATAN

Jl. Gubernur H. Muhammad Ali Amin Kel. / Kec. Alang-Alang Lebar Palembang
Telp. (0711) 5645126 Fax. (0711) 5645124

Email : layanan@rs-erba.go.id Website : www.rs-erba.go.id



Dalam melakukan pengalihan anggaran yang tersisa dari capaian IKU yang telah tercapai, hal ini belum mampu dilaksanakan mengingat dalam melakukan pengalihan anggaran RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan harus mengikuti ketentuan dari TAPD Provinsi Sumatera Selatan. Hal ini sesuai dengan keadaan dan kondisi keuangan pada Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan.

C. UPAYA LAINNYA

1. Intensif dalam penyebarluasan informasi mengenai Visi, Misi dan Target Strategis RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan dalam apel pagi serta kegiatan lainnya.
2. Selalu menekankan kepada pegawai untuk dapat meningkatkan target kinerja pegawai masing-masing guna meningkatkan penilaian kinerja individu.
3. Selalu melakukan koordinasi dengan pemegang kegiatan dalam rangka mengejar penyerapan anggaran untuk kegiatan-kegiatan yang telah selesai dilaksanakan.
4. Selalu mengikuti workshop dan pelatihan-pelatihan dalam rangka menyusun perencanaan dan pelaporan kinerja.

Palembang, 26 Mei 2026

a.n DIREKTUR
Wadir. Medik dan Keperawatan



dr. VITA PRASHANTY, M.Kes
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197904122006042009



**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS KESEHATAN
RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR
PROVINSI SUMATERA SELATAN**

Jl. Gubernur H. Muhammad Ali Amin Kel. / Kec. Alang-Alang Lebar Palembang
Telp. (0711) 5645126 Fax. (0711) 5645124

Email : layanan@rs-erba.go.id Website : www.rs-erba.go.id



**HUBUNGAN KEBERHASILAN SASARAN STRATEGIS DENGAN
CAPAIAN IKU KEPALA DAERAH**
Perangkat Daerah : Rumah Sakit Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan

A. Pertumbuhan Ekonomi :

-

B. Indeks Pembangunan Manusia (IPM) :

Capaian indikator Persentase SDM yang mengikuti peningkatan kemampuan minimal 20 JPL per tahun pada RS Ernaldi Bahar Provinsi Sumatera Selatan telah mencapai target yang diharapkan, dari target 50% tercapai sebesar 91,08%. Peningkatan ini diharapkan mampu meningkatkan nilai Indeks Pembangunan Manusia (IPM) pada Provinsi Sumatera Selatan.

C. Tingkat Kemiskinan :

Capaian Indikator Persentase penanganan pasien rujukan yang dilayani diharapkan mampu menekan angka kemiskinan walaupun tidak berhubungan secara langsung. Diharapkan dengan pelayanan rujukan yang baik dan terlayani mampu menurunkan angka kesakitan sehingga pasien mampu untuk beraktifitas kembali dan produktif.

D. Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)

-

E. Ketimpangan Pendapatan (Rasio Gini / Gini Ratio)

-

F. Tingkat Inflasi Daerah

-

Palembang, 26 Mei 2026

a.n DIREKTUR

Wadir. Medik dan Keperawatan


dr. VITA PRASHANTY, M.Kes
Pembina Tingkat I / IV.b
NIP. 197904122006042009