

PERANGKAT DAERAH : RUMAH SAKIT ERNALDI BAHAR PROVINSI SUMATERA SELATAN

No	Komponen Penilaian LHE		Kondisi Terkini	Rencana Aksi	Indikator	Target	Kegiatan/Subkegiatan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab (PIC/Support)	Status/Progres Penyelesaian	Bukti Dukung	Ket
	Temuan/Catatan	Rekomendasi										
A. PERENCANAAN KINERJA												
1.	Setiap unit/satuan kerja belum sepenuhnya memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan	Mengadakan workshop atau forum diskusi rutin untuk menjelaskan visi, misi, dan target kinerja organisasi serta menyelenggarakan forum evaluasi kinerja secara berkala untuk meninjau capaian serta hambatan setiap unit, guna meningkatkan rasa memiliki dan tanggung jawab bersama terhadap hasil kinerja	Telah dilaksanakan sosialisasi tentang Visi, Misi dan Target Kinerja Pimpinan dalam Apel Pagi setiap hari Senin	Melaksanakan Workshop Internalisasi Visi, Misi, dan Target Strategis	Terlaksananya workshop internal tentang Visi, Misi dan Target Strategis	1 kali	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	TW II Tahun 2026	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Perencanaan, Program dan Pelaporan 3. Kabag Umum dan SDM 4. Kasubbag Penyusunan Program dan Anggaran 5. Ka Instalasi Diklat 6. Ka Instalasi Humas	Dilaksanakan pada bulan Juni Tahun 2026	https://drive.google.com/drive/folders/1Rm3gyFvkhiCtwYgriM91izo4f3TWslHK?usp=sharing	
2.	Setiap pegawai belum sepenuhnya memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan		Rapat Evaluasi Kinerja Triwulan telah dilaksanakan setiap akhir triwulan setiap tahunnya	Penyelenggaraan Forum Dialog Evaluasi Kinerja Rutin (Triwulanan)	Terlaksananya forum dialog evaluasi kinerja rutin per triwulan	4 kali dalam 1 tahun	-	Setelah Triwulan 1, 2, 3 dan 4 Tahun berjalan	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Perencanaan, Program dan Pelaporan 3. Kasubbag Evaluasi dan Pelaporan	Triwulan I Tahun 2026 telah dilaksanakan pada mulai April 2026	https://drive.google.com/drive/folders/1HFTu1QLfa5N53L5FEb5UJ7fu3Pfc3sU?usp=sharing	
B. PENGUKURAN KINERJA												
1.	Belum terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan	Menerapkan sistem penilaian kinerja yang transparan dan berbasis capaian hasil untuk mendorong kepedulian serta komitmen pegawai terhadap target yang telah direncanakan	Telah dilaksanakan telaah atas usulan Perjanjian Kinerja setiap pegawai sehingga perjanjian kinerja bawahan mampu mendukung kinerja dari atasan	Meningkatkan akuntabilitas individu dan memastikan setiap pegawai merasa bertanggung jawab atas target rumah sakit	Persentase peningkatan penilaian E Kinerja para pegawai yang telah sesuai dengan perjanjian kinerja masing-masing pegawai	80%	-	Setiap akhir bulan	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Umum dan SDM 3. Kasubbag Kepegawaian	Telah dilaksanakan	https://drive.google.com/drive/folders/12s1vi7fL1PN1bKPYP_bxb7_2ZmTSCqvl?usp=sharing	
2.	Data kinerja yang dikumpulkan belum sepenuhnya relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan											
3.	Pengukuran Kinerja belum menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan											
4.	Pengukuran kinerja belum mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi											
5.	Belum terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja											
6.	Setiap unit/satuan kerja belum sepenuhnya memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan											
7.	Setiap pegawai belum sepenuhnya memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan											

No	Komponen Penilaian LHE		Kondisi Terkini	Rencana Aksi	Indikator	Target	Kegiatan/Subkegiatan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab (PIC/Support)	Status/Progres Penyelesaian	Bukti Dukung	Ket
	Temuan/Catatan	Rekomendasi										
C. PELAPORAN KINERJA												
1.	Dokumen Laporan Kinerja Triwulan belum sepenuhnya disusun secara berkualitas sesuai dengan standar	LKjIP Triwulan agar dapat menjelaskan cara pengukuran atas capaian masing-masing indikator kinerja sehingga relevan dengan yang diharapkan	Telah menyusun LKjIP sesuai dengan masukan evaluator yang mencantumkan capaian kinerja setiap indikator kinerja	Melengkapi penyusunan LKjIP Triwulan dengan menjelaskan cara pengukuran atas capaian masing-masing indikator kinerja	Tersusunnya LKjIP Triwulan sesuai dengan peraturan yang berlaku yang mencantumkan pengukuran masing-masing indikator kinerja	100%	-	TW I s.d TW IV	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Perencanaan, Program dan Pelaporan 3. Kasubbag Evaluasi dan Pelaporan	Telah dilaksanakan	https://drive.google.com/drive/folders/1toN-wxiqgtgjpFqXNLTheBQNZuah04_r?usp=sharing	
D. EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL												
1	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal oleh APIP belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja	Pengukuran hasil capaian kinerja masing-masing pegawai agar menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan	Capaian kinerja pegawai telah dijadikan dasar dalam penyesuaian pemberian tunjangan kinerja dan Jasa Pelayanan	Penyelarasan antara rencana kerja, indikator dan target di Perjanjian Kerja dengan Sasaran Kinerja Pegawai di Ekinerja setiap pegawai	Dokumen penilaian kinerja pegawai sesuai dengan target kinerja yang berpengaruh terhadap pemberian tunjangan kinerja dan jasa pelayanan	90%	-	TW I s.d TW IV	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Umum dan SDM 3. Kabag Keuangan 4. Kasubbag Kepegawaian 5. Kasubbag Perbendaharaan	Telah dilaksanakan	https://drive.google.com/drive/folders/14xncxcZrGOu2sDdqWF_PJqzaSYx7d2wn?usp=sharing	
		Pengukuran kinerja agar dapat mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi	Refocusing anggaran masih dilakukan sesuai dengan Edaran dan Kebijakan TAPD	Menelaah hasil pengukuran capaian indikator kinerja utama (IKU) dan keterkaitannya dengan anggaran Mengalihkan anggaran yang tersisa dari capaian IKU yang sudah tercapai ke IKU yang belum tercapai	Tersedianya dokumen refocusing anggaran sesuai dengan Edaran dan Kebijakan TAPD	100%	-	12 bulan	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Perencanaan, Program dan Pelaporan 3. Kasubbag Penyusunan Program dan Anggaran 4. Kasubbag Evaluasi dan Pelaporan	Telah dilaksanakan	https://drive.google.com/drive/folders/1koQwhDui_a2hRTyLiyLAq5N2MIXU0_Ba4?usp=sharing	