



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS KESEHATAN
BADAN LAYANAN UMUM DAERAH
RSUD SITI FATIMAH PROVINSI SUMATERA SELATAN



Jalan Kolonel Haji Barlian Kilometer 6 Palembang
Telepon (0711) 5718883 /5718889 Faksimile (0711) 7421333 Kode Pos 30151
Laman: <http://rsud.sumselprov.go.id/> Pos-El: rsudprovsumsel@gmail.com

Palembang, 02 Juni 2026

Nomor : 400.7/388/7/RSUD-SF/VI/2026
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) Berkas
Hal : Penyampaian Tindak Lanjut Hasil
Evaluasi AKIP 2025

Yth. Inspektur Provinsi Sumatera Selatan
c.q. Inspektur Pembantu Wilayah 4
di
Palembang

Menindaklanjuti Surat dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor B/41/AA.04/2026 Tanggal 12 Mei 2026 Perihal Permintaan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP 2025, bersama ini disampaikan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP 2025 RSUD Siti Fatimah Provinsi Sumatera Selatan sebagaimana terlampir.

Demikianlah disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Direktur RSUD Siti Fatimah
Provinsi Sumatera Selatan



dr. Syamsuddin Isaac SM, Sp.OG.,M.A.R.S
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP 198312012010011014



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN)



MATRIKS TINDAK LANJUT

HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

TAHUN 2025

No	Komponen Penilaian LHE		Kondisi Terkini	Rencana Aksi	Indikator	Target	Kegiatan/ Sub Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab (PIC/Support)	Status/ Progres Penyelesaian	Bukti Dukung	Ket
	Temuan/ Catatan	Rekomendasi										
A. PERENCANAAN KINERJA												
1	Telah terdapat dokumen perencanaan kinerja dan telah dipublikasikan tepat waktu	-	Telah terdapat dokumen perencanaan kinerja dan telah dipublikasikan tepat waktu	Mempertahankan ketepatan waktu publikasi dokumen perencanaan kinerja pada laman resmi Provinsi Sumatera Selatan dan laman resmi RSUD Siti Fatimah	Terpublikasinya dokumen perencanaan kinerja tepat waktu	4 Dokumen	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah, Evaluasi dan Pelaporan Perangkat Daerah	Triwulan I Tahun 2026	Bagian Perencanaan	Telah dilaksanakan pada Triwulan I Tahun 2026	https://drive.google.com/drive/folders/1ccxgKbaVOKewm8CILIHd46NaJcdwieuy?usp=drive_lik	
2	Penyempurnaan rumusan tujuan dan sasaran telah dilakukan namun masih terdapat indikator kinerja yang disusun belum sepenuhnya selaras dengan dokumen perencanaan.	Melakukan penyempurnaan penjabaran keselarasan (cascade down) kinerja, mulai dari indikator kinerja di level eselon II, eselon III, eselon IV dan sampai keperjanjian individu pegawai	Telah dilaksanakan rapat direksi, penjenjangan kinerja dan sosialisasi/bimbingan teknis/studi banding	Melaksanakan rapat direksi, penjenjangan kinerja dan sosialisasi/ bimbingan teknis/ studi banding	Terlaksananya rapat direksi pembahasan LHE AKIP PD Tahun 2025, Rapat asistensi analisis SWOT dan penjenjangan kinerja , sosialisasi/ Bimbingan Teknis/studi banding	6 Kegiatan	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah, Evaluasi dan Pelaporan Perangkat Daerah	Triwulan I - Triwulan IV tahun 2026	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Perencanaan 3. Kasub Perencanaan dan Program 4. Kasub Evaluasi dan Pelaporan 5. Kasub Anggaran	Telah dilaksanakan di triwulan I dan triwulan II	https://drive.google.com/drive/folders/1ccxgKbaVOKewm8CILIHd46NaJcdwieuy?usp=drive_lik	
B. PENGUKURAN KINERJA												
1	Pengukuran kinerja belum sepenuhnya dilakukan karena belum terdapat cara pengukuran indikator kinerja per tahun berbasis data yang memadai, argumen dan perhitungan yang logis.	Melakukan pengukuran kinerja secara berjenjang dan berkala serta dimanfaatkan sebagai dasar penilaian kinerja dan pengambilan keputusan.	Telah dilaksanakan pengukuran kinerja dengan memanfaatkan googledrive untuk pengukuran data kinerja secara berjenjang, e-skip sumsel dan terus melaksanakan pengembangan pelaksanaan pengukuran melalui koordinasi/konsultasi/studi banding. memanfaatkan penilaian kinerja dalam pengambilan keputusan.	Memanfaatkan google drive untuk pengukuran data kinerja secara berjenjang, e-skip sumsel dan terus melaksanakan pengembangan pelaksanaan pengukuran melalui koordinasi/konsultasi/studi banding. Memanfaatkan penilaian kinerja dalam pengambilan keputusan.	Terlaksananya pengukuran data kinerja mingguan dilakukan secara berjenjang, data pengukuran diupload dalam e-skip sumsel dan melaksanakan rapat pembahasan capaian kinerja untuk pengambilan keputusan	4 Dokumen	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah, Evaluasi dan Pelaporan Perangkat Daerah	TW I - TW IV Tahun 2026	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Perencanaan 3. Kasub Perencanaan dan Program 4. Kasub Evaluasi dan Pelaporan 5. Kasub Anggaran 6. Kabag SDM	Telah dilaksanakan di triwulan I dan triwulan II	https://drive.google.com/drive/folders/1ccxgKbaVOKewm8CILIHd46NaJcdwieuy?usp=drive_lik	
2	Rencana aksi kinerja telah disusun namun belum sepenuhnya dilakukan evaluasi secara berkala sehingga hasil evaluasi belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk pengendalian dan perbaikan kinerja secara berkala	Menyusun rencana aksi kinerja (action plan) kinerja yang memuat target pada sasaran dan indikator kinerja, program dan kegiatan perangkat daerah.	Telah dilaksanakan dan kegiatan perangkat daerah desk penyusunan rencana aksi kinerja (action plan) kinerja yang memuat target pada sasaran kinerja, program	Melaksanakan desk penyusunan rencana aksi kinerja (action plan) kinerja yang memuat target pada sasaran kinerja, program dan kegiatan perangkat daerah	Terlaksananya desk penyusunan rencana aksi (renaksi) Tahun 2026 dan desk penyusunan perubahan rencana aksi (renaksi) Tahun 2026	2 kegiatan	Evaluasi dan Pelaporan Perangkat Daerah	TW I dan TW III	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Perencanaan 3. Kasub Perencanaan dan Program 4. Kasub Evaluasi dan Pelaporan 5. Kasub Anggaran	Telah dilaksanakan di triwulan I	https://drive.google.com/drive/folders/1ccxgKbaVOKewm8CILIHd46NaJcdwieuy?usp=drive_lik	
3	Laporan monitoring dan evaluasi telah menggambarkan pengukuran kinerja terhadap pemenuhan PK eselon II hingga eselon IV per triwulan.	Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap rencana aksi kinerja secara berjenjang dan berkala untuk perbaikan dan peningkatan kinerja.	Telah dilaksanakan desk monitoring dan evaluasi terhadap rencana aksi kinerja secara berjenjang dan berkala untuk perbaikan dan peningkatan kinerja	Desk monitoring dan evaluasi terhadap rencana aksi kinerja secara berjenjang dan berkala untuk perbaikan dan peningkatan kinerja.	Terlaksananya desk monitoring dan evaluasi renaksi triwulan , rapat PPTK membahas progres realisasi fisik dan keuangan	8 Kegiatan	Evaluasi dan Pelaporan Perangkat Daerah	TW I, TW II, TW III & TW IV	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Perencanaan 3. Kasub Perencanaan dan Program 4. Kasub Evaluasi dan Pelaporan 5. Kasub Anggaran	Telah dilaksanakan di triwulan I dan triwulan II	https://drive.google.com/drive/folders/1ccxgKbaVOKewm8CILIHd46NaJcdwieuy?usp=drive_lik	
4	Pengumpulan data kinerja belum memanfaatkan teknologi informasi (aplikasi).	Memanfaatkan teknologi informasi data pengumpulan data kinerja.	Telah dilaksanakan pengumpulan data kinerja dengan memanfaatkan google drive, e-skip sumsel, dalam pengumpulan data. Dan berupaya dalam pengembangannya melalui koordinasi/konsultasi/studi banding.	Memanfaatkan google drive, e-skip sumsel, dalam pengumpulan data. Dan berupaya dalam pengembangannya melalui koordinasi/konsultasi/studi banding.	Terlaksananya pengumpulan data kinerja melalui google drive, data diupload kedalam e-skip sumsel, pelaksanaan koordinasi/konsultasi/studi banding	12 kegiatan	Evaluasi dan Pelaporan Perangkat Daerah	TW I, TW II, TW III & TW IV	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Perencanaan 3. Kasub Perencanaan dan Program 4. Kasub Evaluasi dan Pelaporan 5. Kasub Anggaran	Telah dilaksanakan di triwulan I dan triwulan II	https://drive.google.com/drive/folders/1ccxgKbaVOKewm8CILIHd46NaJcdwieuy?usp=drive_lik	
5	Pengumpulan data kinerja belum mempengaruhi penyesuaian organisasi dan belum dijadikan dasar pemberian reward dan punishment serta pengukuran kinerja belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.	Hasil pengukuran capaian kinerja dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward bagi pegawai yang berkinerja baik dan punishment bagi pegawai yang berkinerja dibawah standar yang ditetapkan.	Telah dilaksanakan rapat pembahasan LHE AKIP PD Tahun 2025 atas LKJIP Tahun 2024	Melaksanakan rapat pembahasan LHE AKIP PD Tahun 2025 atas LKJIP Tahun 2024	Terlaksananya rapat pembahasan LHE AKIP PD Tahun 2025 atas LKJIP Tahun 2024	1 Kegiatan	Evaluasi dan pelaporan perangkat daerah	Triwulan I	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Perencanaan 3. Kasub Perencanaan dan Program 4. Kasub Evaluasi dan Pelaporan 5. Kasub Anggaran	Telah dilaksanakan di triwulan I	https://drive.google.com/drive/folders/1ccxgKbaVOKewm8CILIHd46NaJcdwieuy?usp=drive_lik	

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).

No	Komponen Penilaian LHE		Kondisi Terkini	Rencana Aksi	Indikator	Target	Kegiatan/ Sub Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab (PIC/Support)	Status/ Progres Penyelesaian	Bukti Dukung	Ket
	Temuan/ Catatan	Rekomendasi										
6	Pengukuran Kinerja belum mempengaruhi penyesuaian organisasi.	-	Telah dilaksanakan desk monitoring dan evaluasi terhadap rencana aksi kinerja secara berjenjang dan berkala untuk perbaikan dan peningkatan kinerja menyesuaikan struktur organisasi yang baru	Desk monitoring dan evaluasi terhadap rencana aksi kinerja secara berjenjang dan berkala untuk perbaikan dan peningkatan kinerja.	Terlaksananya desk monitoring dan evaluasi renaksi triwulanan sesuai dengan struktur organisasi yang baru	1 Kegiatan	Evaluasi dan pelaporan perangkat daerah	TW I, TW II, TW III & TW IV	Seluruh pejabat struktural	Telah dilaksanakan di triwulan I dan triwulan II	https://drive.google.com/drive/folders/1ccxgKbaVOKEwm8CILtHd46NaJcdwieuy?usp=drive_i nk	
C. PELAPORAN KINERJA												
1	Dokumen laporan kinerja telah disusun dengan baik dan telah menggambarkan atas pencapaian kinerja namun laporan kinerja belum sepenuhnya menyajikan informasi atas pencapaian kinerja, perbandingan data kinerja, keberhasilan/ kegagalan indikator kinerja serta upaya perbaikan dan penyempurnaan.	Melakukan review laporan kinerja (LKJIP) tahun yang akan datang kepada Inspektorat Daerah (APIP) sebelum dilakukan evaluasi AKIP	Telah dilaksanakan rapat pembahasan LHE AKIP PD, Asistensi dan validasi ke Biro Organisasi lalu reviu laporan kinerja (LKJIP) kepada Inspektorat Daerah (APIP) sebelum dievaluasi AKIP.	Melakukan rapat pembahasan LHE AKIP PD, Asistensi dan Validasi ke Biro Organisasi, lalu reviu laporan kinerja (LKJIP) kepada Inspektorat Daerah (APIP) sebelum di evaluasi AKIP	Terlaksananya rapat pembahasan LHE AKIP PD, Asistensi dan Validasi ke Biro Organisasi, lalu reviu laporan kinerja (LKJIP) kepada Inspektorat Daerah (APIP) sebelum di evaluasi AKIP	3 Kegiatan	Evaluasi dan pelaporan perangkat daerah	TW I dan TW II	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Perencanaan 3. Kasub Perencanaan dan Program 4. Kasub Evaluasi dan Pelaporan 5. Kasub Anggaran	Telah dilaksanakan di triwulan I dan triwulan II	https://drive.google.com/drive/folders/1ccxgKbaVOKEwm8CILtHd46NaJcdwieuy?usp=drive_i nk	
2	Dokumen laporan kinerja belum menginfokan upaya penyempurnaan kinerja ke depan pada masing - masing indikator kinerja.	-	Telah disajikan Pada LKJIP Tahun 2025 (yang disusun pada awal 2026) upaya penyempurnaan kinerja, terutama di Indikator Kinerja Pelayanan. Dan pada Laporan Kinerja Triwulan I disajikan capaian kerjanya.	Menyajikan informasi upaya penyempurnaan kinerja pada Laporan Kinerja Triwulanan secara berkelanjutan.	Terlaksananya laporan kinerja yang menyajikan informasi upaya penyempurnaan kinerja	4 Laporan	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah, Evaluasi dan Pelaporan Perangkat Daerah	TW I, TW II, TW III & TW IV	Tim Penyusun Laporan	Telah dilaksanakan di triwulan I dan triwulan II	https://drive.google.com/drive/folders/1ccxgKbaVOKEwm8CILtHd46NaJcdwieuy?usp=drive_i nk	
D. EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL												
1	Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilakukan dengan melakukan monitoring dan evaluasi masing - masing indikator, program, kegiatan dan penyerapan anggaran namun belum dilakukan evaluasi terhadap capaian kinerja.	-	Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilakukan dengan melakukan monitoring dan evaluasi masing - masing indikator, program, kegiatan dan penyerapan anggaran, dan dilakukan evaluasi terhadap capaian kinerja.	Desk monitoring dan evaluasi terhadap rencana aksi kinerja secara berjenjang dan berkala untuk perbaikan dan peningkatan kinerja.	Terlaksananya desk penyusunan rencana aksi (renaksi) Tahun 2026 dan desk penyusunan perubahan rencana aksi (renaksi) Tahun 2026	4 Laporan Movev	Evaluasi dan pelaporan perangkat daerah	TW I dan TW II	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Perencanaan 3. Kasub Perencanaan dan Program 4. Kasub Evaluasi dan Pelaporan 5. Kasub Anggaran	Telah dilaksanakan di triwulan I dan triwulan II	https://drive.google.com/drive/folders/1ccxgKbaVOKEwm8CILtHd46NaJcdwieuy?usp=drive_i nk	
2	Evaluasi belum sepenuhnya dilaksanakan dengan sumber daya yang memadai dan belum dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.	-	-	Telah diusulkan upaya penambahan sumber daya yang memadai, serta pelaksanaan sstudi banding dan belum dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.	Terlaksananya Usulan penambahan sumber daya , sosialisasi/ Bimbingan Teknis/studi banding	6 Dokumen dan Kegiatan	Evaluasi dan pelaporan perangkat daerah	TW I dan TW II	1. Wadir Umum dan Keuangan 2. Kabag Perencanaan 3. Kasub Perencanaan dan Program 4. Kasub Evaluasi dan Pelaporan 5. Kasub Anggaran	Telah dilaksanakan di triwulan I dan triwulan II	https://drive.google.com/drive/folders/1ccxgKbaVOKEwm8CILtHd46NaJcdwieuy?usp=drive_i nk	

Direktur RSUD Siti Fatimah Provinsi Sumatera Selatan



dr. Syamsuddin Isaac SM, Sp. OG., M.A.R.S
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP 198312012010011014

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).

PERUBAHAN SIGNIFIKAN
IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
TAHUN 2026

PERANGKAT DAERAH : RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SITI FATIMAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

- A. KOMPONEN SAKIP
- 1 Perencanaan Kinerja
 - a. Telah terdapat dokumen perencanaan kinerja dan telah dipublikasikan tepat waktu
 - b. Penyempurnaan rumusan tujuan dan sasaran telah dilakukan perbaikan namun masih terdapat indikator kinerja yang disusun belum sepenuhnya selaras dengan dokumen perencanaan.
 - 2 Pengukuran Kinerja
 - a. Pengukuran kinerja belum sepenuhnya dilakukan karena belum terdapat cara pengukuran indikator kinerja per tahun berbasis data yang memadai, argumen dan perhitungan yang logis.
 - b. Rencana aksi kinerja telah disusun namun belum sepenuhnya dilakukan evaluasi secara berkala sehingga hasil evaluasi belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk pengendalian dan perbaikan kinerja secara berkala
 - c. Laporan monitoring dan evaluasi telah menggambarkan pengukuran kinerja terhadap pemenuhan PK eselon II hingga eselon IV per triwulan.
 - d. Pengumpulan data kinerja belum memanfaatkan teknologi informasi (aplikasi).
 - e. Pengumpulan data kinerja belum mempengaruhi penyesuaian organisasi dan belum dijadikan dasar pemberian reward dan punishment serta pengukuran kinerja belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.
 - f. Pengukuran Kinerja belum mempengaruhi penyesuaian organisasi.
 - 3 Pelaporan Kinerja
 - a. Dokumen laporan kinerja telah disusun dengan baik dan telah menggambarkan atas pencapaian kinerja namun laporan kinerja belum sepenuhnya menyajikan informasi atas pencapaian kinerja, perbandingan data kinerja, keberhasilan/ kegagalan indikator kinerja serta upaya perbaikan dan pengembangan.
 - b. Dokumen laporan kinerja belum menginformasikan upaya penyempurnaan kinerja ke depan pada masing - masing indikator kinerja.
 - 4 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
 - a. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilakukan dengan melakukan monitoring dan evaluasi masing - masing indikator, program, kegiatan dan penyerapan anggaran namun belum dilakukan evaluasi terhadap capaian kinerja
 - b. Evaluasi belum sepenuhnya dilaksanakan dengan sumber daya yang memadai dan belum dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.
- B. UPAYA STRATEGIS YANG TELAH DILAKUKAN
- 1. Melaksanakan rapat direksi, penjenjangan kinerja dan sosialisasi/ bimbingan teknis/ studi banding
Dalam Melakukan penyempurnaan penjabaran keselarasan (cascade down) kinerja, mulai dari indikator kinerja di level eselon II, eselon III, eselon IV dan sampai keperjanjian individu pegawai dengan melaksanakan rapat Pembahasan LHE AKIP PD Tahun 2025, melaksanakan rapat asistensi analisis SWOT dan penjenjangan kinerja dan melaksanakan sosialisasi/bimbingan teknis/studi
 - 2. Memanfaatkan google drive, e-sakip sumsel, dalam pengumpulan data. Dan berupaya dalam pengembangannya melalui koordinasi/konsultasi/studi banding.
 - 3. Memanfaatkan google drive untuk pengukuran data kinerja secara berjenjang, e-sakip sumsel dan terus melaksanakan
 - 4. Melaksanakan desk penyusunan rencana aksi kinerja (action plan) kinerja yang memuat target pada sasaran kinerja, program dan kegiatan perangkat daerah.
 - 5. Desk monitoring dan evaluasi terhadap rencana aksi kinerja secara berjenjang dan berkala untuk perbaikan dan peningkatan kinerja.
 - 6. Melaksanakan rapat pembahasan LHE AKIP PD Tahun 2025 atas LKjIP Tahun 2024.
 - 7. Melakukan rapat pembahasan LHE AKIP PD, Asistensi dan Validasi ke Biro Organisasi, lalu revidi laporan kinerja (LKjIP) kepada
- C. UPAYA LAINNYA
- 1. Peningkatan kapasitas pegawai terkait implementasi SAKIP dan pengukuran kinerja melalui sosialisasi, studi banding dan
 - 2. Optimalisasi monitoring dan evaluasi pelaksanaan kinerja secara berkala untuk mendukung peningkatan akuntabilitas perangkat daerah.

Direktur RSUD Siti Fatimah Provinsi Sumatera Selatan



dr. Syamsuddin Isaac SM, Sp. OG., M.A.R.S
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP 198312012010011014

**HUBUNGAN KEBERHASILAN SASARAN STRATEGIS
DENGAN CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
RSUD SITI FATIMAH PROVINSI SUMATERA SELATAN**

1. Nilai SAKIP
Capaian indikator pada sasaran meningkatnya akuntabilitas kinerja dan tata kelola RS maka indikator yang diukur adalah Nilai SAKIP. Berdasarkan hasil evaluasi APIP atas Implementasi SAKIP Tahun 2023 RSUD Siti Fatimah Provinsi Sumatera Selatan memperoleh nilai total sebesar 70,04 kategori “BB” dimana dengan target 70 sehingga Capaian kinerja tercapai 100,06%.
2.
 - a Elemen Akreditasi Sesuai Standar Internasional
Elemen akreditasi sesuai Standar Internasional dengan Target tahun 2024 sebesar 20%, mampu mencapai realisasi 10%, sehingga menghasilkan persentase capaian 50,00%.
 - b Elemen RS Kelas A
Elemen RS Kelas A dengan Target tahun 2024 sebesar 25%, mampu mencapai realisasi 26,92%, sehingga menghasilkan persentase capaian 107,68%.
3.
 - a. Elemen Akreditasi RS Pendidikan
Tingkat Akreditasi RS Pendidikan Target Utama, mampu mencapai realisasi mempertahankan di predikat Utama, sehingga menghasilkan persentase capaian 100,00%. terpenuhi target predikat utama berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor HK.01.07/MENKES/1565/2022 tentang Penetapan RSUD Siti Fatimah Provinsi Sumatera Selatan sebagai RS Pendidikan Utama untuk Fakultas Kedokteran Universitas Sriwijaya.
 - b. Tingkat Akreditasi Institusi Penyelenggaraan Pelatihan Bidang Kesehatan
Tingkat Akreditasi Institusi Penyelenggara Pelatihan Bidang Kesehatan Target Predikat A, mampu mencapai realisasi mempertahankan predikat A sehingga menghasilkan persentase capaian 100,00%.

Direktur RSUD Siti Fatimah Provinsi Sumatera Selatan



dr. Syamsuddin Isaac SM, Sp. OG., M.A.R.S
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP 198312012010011014